



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 12 listopada 2014 r.

Poz. 3674

OBWIESZCZENIE NR 5/XXXII/2014 RADY MIEJSKIEJ W ELBLĄGU

z dnia 6 listopada 2014 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg

1. Na podstawie art.16 ust.3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz.1172 z późn. zm.) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XX/421/2009 Rady Miejskiej w Elblągu z 19 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg (Dz. Urz. Woj. War.-Maz. z 2009 r. Nr 60, poz. 931), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr XXII/469/2009 Rady Miejskiej w Elblągu z 25 czerwca 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg;
- 2) uchwałą Nr XXV/555/2009 Rady Miejskiej w Elblągu z 17 grudnia 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg;
- 3) uchwałą Nr III/46/2011 Rady Miejskiej w Elblągu z 25 lutego 2011 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg;
- 4) uchwałą Nr XXIX/829/2014 Rady Miejskiej w Elblągu z 24 kwietnia 2014 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg.

2. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Elblągu

Janusz Nowak

Załącznik do Obwieszczenia Nr 5/XXXII/2014
Rady Miejskiej w Elblągu
z 6 listopada 2014 r.

Uchwała Nr XX/421/2009
Rady Miejskiej w Elblągu
z dnia 19 marca 2009 r.
w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Miasto Elbląg

(tekst jednolity)

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. , poz. 191 – t. j.), Rada Miejska w Elblągu uchwała, co następuje:

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkołach rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły,
- 2) nauczycielach rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1,
- 3) przedziale staninowym rozumie się przez to przedział staninowy w 9-stopniowej ogólnopolskiej skali staninowej ogłoszonej przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną w sprawozdaniu.

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 3. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest spełnienie co najmniej 6 z poniższych kryteriów w semestrze bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, z zastrzeżeniem ust. 2:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
 - b) wzorową pracę wychowawczą, a w szczególności wzorową realizację szkolnego programu wychowawczego oraz ogólnomiejskich programów wychowawczych, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wdrażanie innowacji pedagogicznych w pracy dydaktyczno-wychowawczej, wysoko ocenianych przez rodziców, dyrektorów, nadzór pedagogiczny,
 - e) efektywną pracę z uczniem zdolnym – sukcesy w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - f) efektywne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- c) wzorowe wykonywanie funkcji i dodatkowych zadań, w tym przewodniczącego zespołu: przedmiotowego, wychowawczego, problemowo-zadaniowego.

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, międzyszkolnych uroczystości dla dzieci, młodzieży i środowiska,
- b) zaangażowanie w pracy w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości (egzaminu maturalnego) lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zawodowej do przeprowadzenia egzaminu zawodowego,
- c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- e) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- g) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- i) wzorowe organizowanie wypoczynku dla dzieci i młodzieży.

2. W przypadku nauczyciela, który z powodu urlopowania nie świadczył pracy w semestrze bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku dyrektor może uwzględnić spełnienie kryteriów w semestrze bezpośrednio poprzedzającym urlop.

3. Przepisy ust. 2 mają odpowiednie zastosowanie do dyrektora.

4. Dyrektorowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, - w semestrze bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku – jeżeli spełnia co najmniej 8 z poniższych kryteriów, w tym kryteria określone w pkt 4, 7, 8 i 11, a w szczególności za:

- 1) uzyskiwanie wysokich ocen jakości i efektów pracy szkoły potwierdzonych wynikami wizytacji, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
- 2) uzyskiwanie wyników ze sprawdzianów lub egzaminów zewnętrznych (w gimnazjach - z obu części) na poziomie co najmniej wyników średnich w kraju ogłoszonych przez Centralną Komisję Egzaminacyjną,
- 3) wzorową współpracę z organem prowadzącym (zaangażowanie w realizację zadań i uchwał) i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
- 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 6) bardzo dobrą współpracę ze środowiskiem i organizacjami społecznymi,
- 7) szczególną dbałość o estetykę i majątek szkoły, wzbogacanie szkoły w nowoczesne środki dydaktyczne i sprzęt, w ramach posiadanych lub pozyskanych środków finansowych,
- 8) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, rzetelne i terminowe przygotowywanie planów finansowych, sprawozdań GUS, sprawozdań finansowych, kadrowych i innych,
- 9) organizowanie jak najlepszych warunków socjalno-bytowych uczniom (wychowankom),
- 10) wzorową realizację polityki kadrowej, a w szczególności zatrudnianie w pierwszej kolejności nauczycieli i pracowników z wysokimi kwalifikacjami, w tym zwalnianych z pracy w innych szkołach oraz absolwentów studiów pedagogicznych,

- 11) zapewnienie odpowiedniego stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 12) bardzo dobrą organizację pracy szkoły,
- 13) wzorową realizację szkolnego programu wychowawczego oraz programów ogólnomiejskich,
- 14) współdziałanie z organizacjami związkowymi oraz organami szkoły,
- 15) efektywne starania o zwiększenie liczby uczniów z obwodu szkoły oraz spoza obwodu szkoły.

5.¹⁾ Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, z zastrzeżeniem ust. 14, wynosi:

- 1) 75 zł w przeliczeniu na 1 etat dla nauczyciela posiadającego stopień awansu zawodowego nauczyciela stażysty,
- 2) 105 zł w przeliczeniu na 1 etat dla nauczyciela posiadającego stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego,
- 3) 165 zł w przeliczeniu na 1 etat dla nauczyciela posiadającego stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego (z wyłączeniem wicedyrektorów i dyrektorów),
- 3a)^{2) 3)} (skreślony).
- 4)⁴⁾ (skreślony)
- 5) 390 zł na każdy etat wicedyrektora, z tym że dodatek motywacyjny przyznany indywidualnie wicedyrektorowi nie może przekroczyć 80 % dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły,
- 6) 765 zł na każdy etat dyrektora.

5a.⁵⁾ Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego, a w przypadku nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6.⁶⁾ W przypadku, gdy dyrektorowi szkoły nie przyznano dodatku motywacyjnego lub przyznano go w wysokości niższej niż 480 zł, dodatek motywacyjny wicedyrektora szkoły nie może przekroczyć 390 zł.

7. Ustala się dodatki motywacyjne dla nauczycieli za przygotowanie uczniów szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony do udziału w:

- 1)⁷⁾ konkursach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych i sportowych organizowanych przez resorty: edukacji narodowej, kultury i dziedzictwa narodowego, sportu i turystyki, środowiska i inne, z zastrzeżeniem pkt 3, w których uczniowie ci zostali laureatami na szczeblu ogólnopolskim, międzynarodowym - 1.200 zł za przygotowanie każdego ucznia lub zespołu uczniów – w przypadku konkursów i olimpiad zespołowych,

¹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 1 uchwały Nr III/46/2011 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 25 lutego 2011 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2011 r. Nr 37, poz. 639), która weszła w życie z dniem 16 kwietnia 2011 r., z mocą obowiązującą od 1 marca 2011 r.

²⁾ Dodany przez § 1 pkt. 1 uchwały Nr XXII/469/2009 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 25 czerwca 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2009 r. Nr 115, poz. 1897), która weszła w życie z dniem 2 września 2009 r.

³⁾ Skreślony przez § 1 pkt. 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

⁴⁾ Skreślony przez § 1 pkt. 1 uchwały Nr XXIX/829/2014 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 24 kwietnia 2014 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2014 r., poz. 1903), która weszła w życie z dniem 28 maja 2014 r., z mocą obowiązującą od 1 września 2014r.

⁵⁾ Dodany przez § 1 pkt. 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 2.

⁶⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

⁷⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 1 uchwały Nr XXV/555/2009 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 17 grudnia 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2010 r. Nr 14, poz. 388), która weszła w życie z dniem 26 lutego 2010 r.

- 2) ⁸⁾ konkursach i olimpiadach przedmiotowych, w których uczniowie ci zostali laureatami na szczeblu wojewódzkim – 1.000zł za przygotowanie każdego ucznia lub zespołu uczniów – w przypadku konkursów i olimpiad zespołowych,
- 3) ⁹⁾ ogólnopolskich konkursach (co najmniej dwustopniowych) i olimpiadach, organizowanych także przez inne podmioty, w których uczniowie ci zostali laureatami na szczeblu ogólnopolskim (międzynarodowym) - 1.200 zł za przygotowanie każdego ucznia lub zespołu uczniów - w przypadku konkursów i olimpiad zespołowych.

8. Ustala się dodatek motywacyjny w wysokości 1.000zł dla dyrektora za podwyższenie w szkole wyników nauczania ze sprawdzianu lub egzaminu zewnętrznego (w gimnazjach - z obu części) co najmniej o 1 przedział staninowy pod warunkiem, że wyniki te nie będą niższe od wyników średnich w kraju, ogłoszonych przez Centralną Komisję Egzaminacyjną.

9. ¹⁰⁾ Ustala się dodatek motywacyjny dla dyrektora za osiągnięcie dodatniego wskaźnika edukacyjnej wartości dodanej, ogłoszonego przez Centralną Komisję Egzaminacyjną, w wysokości 1.000 zł z jednej części egzaminu i w wysokości 2.000 zł z obu części egzaminu.

10. W razie zbiegu tytułów do dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 8 i 9 przysługuje dodatek wyższy.

11. Ustala się na dodatek motywacyjny w wysokości 2.000zł dla dyrektora szkoły ponadgimnazjalnej, który uzyskał 100% wskaźnik zdawalności egzaminu maturalnego w liceum ogólnokształcącym lub 98% wskaźnik zdawalności egzaminu maturalnego (egzaminu zawodowego) w szkole zawodowej, ogłoszony w sprawozdaniu Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej.

12. Ustala się dodatki motywacyjne dla nauczycieli (zespołu nauczycieli) za opracowanie i wdrożenie projektów edukacyjnych, których beneficjentami ostatecznymi są uczniowie (słuchacze) oraz pozyskanie dla szkoły środków finansowych z funduszy krajowych lub europejskich, za każdy wdrożony do realizacji projekt o wartości:

- 1) od 10.000zł do 15.000 zł - dodatek w wysokości 1.500zł,
- 2) powyżej 15.000 zł - dodatek w wysokości 2.500zł.

13. Dodatki, o których mowa w ust. 7, 8, 9, 11 i 12 przyznaje się na okres jednego miesiąca.

14. Organ prowadzący przekazuje dodatkowe środki finansowe na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 4, 7, 8, 9, 11 i 12.

15. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Prezydent Miasta Elbląga.

15a. ^{11) 12)} (uchylony)

16. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy, a w przypadku organizowania wycieczki zimowej - na okres krótszy niż 6 miesięcy.

§ 4. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 4.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres roku szkolnego.

⁸⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 7 o następującej treści: „, w § 3 w ust. 7 po pkt 2 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się pkt 3w brzmieniu...”

⁹⁾ Dodany przez § 1 pkt. 1 uchwały, o której mowa w odnośniku 7 o następującej treści: „, w § 3 w ust. 7 po pkt 2 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się pkt 3w brzmieniu...”

¹⁰⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 7.

¹¹⁾ Dodany przez § 1 pkt. 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 2.

¹²⁾ Uchylony przez Rozstrzygnięcie nadzorcze Nr PN.0911- 269/09 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 30 lipca 2009 r.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, przyznaje Prezydent Miasta, a dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 i 3, przyznaje dyrektor szkoły.

3a.^{13) 14)}(uchylony)

4.¹⁵⁾¹⁶⁾ Wysokość stawek dodatku funkcyjnego, o których mowa w ust. 1 wynosi:

lp.	stanowisko	miesięcznie w złotych
1	2	3
1.	Przedszkola - dyrektor przedszkola liczącego: - do 2 oddziałów - od 3 do 4 oddziałów - 5 oddziałów - 6 oddziałów - 7 oddziałów - 8 oddziałów	420 450 480 495 510 525
2.	Szkoły i Specjalne Ośrodki Szkolno-Wychowawcze a) dyrektor szkoły liczącej: - 12 oddziałów - powyżej 12 oddziałów - poniżej 12 oddziałów b) wicedyrektor c) kierownik: szkolenia praktycznego, świetlicy szkolnej, grup wychowawczych, obiektu sportowego, praktycznej nauki zawodu	675 za każdy oddział powyżej 12 dodatek powiększony o 23 zł za każdy oddział poniżej 12 dodatek pomniejszony o 15 zł do 80% wysokości dodatku dyrektora do 64% wysokości dodatku dyrektora
3.	Bursy: - dyrektor	480
4.	Młodzieżowy Dom Kultury, Międzyszkolny Ośrodek Sportowy: a) dyrektor b) wicedyrektor	480 do 80% wysokości dodatku dyrektora
5.	Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne: - dyrektor	480
6.	Centrum Kształcenia Praktycznego: - dyrektor	525
7. ¹⁷⁾	(skreślony)	
8.	Inne stanowiska kierownicze	375
9.	Opiekun stażu	60 zł za każdego nauczyciela odbywającego staż na wyższy stopień

¹³⁾ Dodany przez § 1 pkt. 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 2.

¹⁴⁾ Uchylony przez Rozstrzygnięcie nadzorcze Nr PN.0911- 269/09 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 30 lipca 2009 r.

¹⁵⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

¹⁶⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 2.

¹⁷⁾ Skreślony przez § 1 pkt. 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 4.

		awansu zawodowego
10.	Wychowawca klasy w: a) szkołach podstawowych b) gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych c) ¹⁸⁾ przedszkolach i oddziałach przedszkolnych	165 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego 165 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego 130 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, z zastrzeżeniem ust. 6.

6. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępowania dyrektora nieobecnego z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.

9. ¹⁹⁾ (skreślony)

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 5. 1. Ustala się miesięczne stawki dodatku za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008r. Nr 42, poz. 257), zwanym dalej „rozporządzeniem” w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 5, 7 i 8 rozporządzenia
 - po 200 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego,
- 2) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 13 i 15 rozporządzenia
 - po 250 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego,
- 3) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 16 rozporządzenia
 - po 270 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego,
- 4) za prowadzenie badań i zajęć określonych w § 8 pkt 18 i 19 rozporządzenia
 - po 40 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresach niewykonywania pracy, za czas których przysługuje wynagrodzenie.

3. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć (obowiązujące pensum zajęć) oraz w przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcję kierowniczą, a w odpowiedniej części, jeżeli w trudnych warunkach realizuje tylko część obowiązującego wymiaru (pensum) lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

¹⁸⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 4.

¹⁹⁾ Skreślony przez § 1 pkt. 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 4.

4.²⁰⁾ Ustala się, dla każdego stopnia awansu zawodowego, miesięczną stawkę dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości 40 zł.

5. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, jeżeli nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio ust. 1 i ust. 2.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin tych zajęć z zastrzeżeniem ust. 6.

5.²¹⁾ (skreślony)

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 7.²²⁾ (skreślony)

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Elbląga.

²⁰⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 5 uchwały, o której mowa w odnośniku 4.

²¹⁾ Skreślony przez § 1 pkt. 6 uchwały, o której mowa w odnośniku 4.

²²⁾ Skreślony przez § 1 pkt. 7 uchwały, o której mowa w odnośniku 4.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Elblągu

Janusz Nowak