



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 2 września 2019 r.

Poz. 4280

UCHWAŁA NR IX/74/2019 RADY MIEJSKIEJ W SZCZYTNIE

z dnia 30 lipca 2019 r.

w sprawie zatwierdzenia „Regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy”

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art.30 ust.6 i 11 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 oraz poz. 2245, z 2019 r. poz. 730) Rada Miejska w Szczytnie uchwala co następuje:

§ 1. Wprowadza się „Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIV/236/09 Rady Miejskiej w Szczytnie z dnia 13 marca 2009 r. w sprawie zatwierdzenia „Regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy”

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady
Tomasz Łachacz

Załącznik do uchwały Nr IX/74/2019
Rady Miejskiej w Szczytnie
z dnia 30 lipca 2019 r.

Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

Podstawa prawna:

1. art. 30 ust. 1, 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.)
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1.1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Miejską Szczytno.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 461 z późn. zm.),
- 4) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Miejską Szczytno,
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Szczytno,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora przedszkola lub szkoły podstawowej, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Miejska Szczytno,
- 7) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 10) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.

Rozdział 2.

Dodatki za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora organ prowadzący.

§ 6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminach wypłat wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek funkcyjny

§ 7. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 5 rozporządzenia.

§ 8. Dodatki funkcyjne przysługują:

- 1) dyrektorom szkół i przedszkoli,
- 2) wicedyrektorom i kierownikom przewidzianym w statucie szkoły,
- 3) nauczycielom – opiekunom stażu,
- 4) nauczycielom – wychowawcom klas,
- 5) doradcom metodycznym lub nauczycielom – konsultantom.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, warunków pracy szkoły oraz oceny sprawowania powierzonych funkcji.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje w granicach stawek określonych tabelą Burmistrz Miasta.

3. Nauczycielom, którym powierzono inne funkcje kierownicze lub którzy sprawują funkcje w szkole dodatek przyznaje dyrektor w granicach stawek określonych tabelą oraz w ramach przyznanego na dany rok szkolny budżetu.

§ 10. 1. Ustala się tabelę stawek widełkowych

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Przedszkola a) dyrektor przedszkola b) wicedyrektor	500 280	1500 700
2.	Szkoły podstawowe i gimnazja a) dyrektor szkoły b) wicedyrektor c) kierownik świetlicy szkolnej	800 500 300	2000 900 500

2. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy wynosi 300 zł.

3. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy grupy przedszkolnej wynosi 100 zł.

4. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu wynosi 100 zł.

5. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta wynosi 25% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Prawo do dodatku wygasa z dniem zaprzestania pełnienia obowiązków funkcyjnych, a w przypadku odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Dodatek funkcyjny w tym: wychowawstwo, opiekun stażu, dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta i dodatek motywacyjny ulegają proporcjonalnemu zmniejszeniu za dni niezdolności do pracy wskutek choroby i macierzyństwa, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego..

§ 12. 1. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, a za wychowawstwo za każdą klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy. W przedszkolu przysługuje jeden dodatek niezależnie od liczby grup, w których prowadzi się zajęcia.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło pełnienie zastępstwa za nieobecnego dyrektora.

§ 13. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminach wypłat wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek motywacyjny

§ 14. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach i zasadach określonych w regulaminie.

§ 15. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest bieżąca ocena wykonywanych zadań, z uwzględnieniem:

1. uzyskiwania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwania przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) stosowania różnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
- c) stosowania nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- d) umiejętnego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- e) pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2. jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o powierzony majątek,
- e) rzetelna i terminowa realizacja zadań nakreślonych przez dyrektora lub organ prowadzący,
- f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3. zaangażowania w realizację czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- a) prowadzenia urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, np.: wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- b) udziału uczniów w konkursach, festiwalach, przeglądach olimpiadach przedmiotowych,

- c) przygotowywania uroczystości szkolnych, środowiskowych, itp.
- d) organizowania współpracy szkoły z placówkami kulturalno-oświatowymi, zakładami pracy, służbą zdrowia, organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych dla rodziców;

4. doskonalenia własnego warsztatu pracy poprzez samokształcenie, udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

§ 16. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, poza wymienionymi w § 15 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
- 2) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej oraz sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej,
- 3) prawidłowość opracowania arkusza organizacyjnego, planu finansowego szkoły i właściwa ich realizacja,
- 4) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi
- 5) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
- 6) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
- 7) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie,
- 8) dbałość o warunki pracy,
- 9) projektowanie i realizowanie pożądaných zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły,
- 10) tworzenie systemu monitorowania i motywowania nauczycieli oraz pozostałych pracowników.

§ 17. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala się w wysokości do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Każdej placówce przyznane będą środki w wysokości nie większej niż 15% planowanych w budżecie gminy rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.

§ 18. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 19. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 15 ustala dyrektor, w granicach przyznanych szkole środków określonych w § 17 ust. 2, ujętych w planie finansowym.

2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz Miasta, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 15 i 16, w granicach przyznanych szkole środków określonych w § 17 ust. 2, ujętych w planie finansowym.

§ 20. W ramach posiadanych środków dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości jak w poprzedniej szkole dla nauczycieli podejmujących pracę po wypracowaniu stażu pedagogicznego w innej szkole na terenie miasta, jeżeli przerwa w pracy nie była dłuższa niż 3 miesiące.

§ 21. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadomiony jest przez dyrektora, a dyrektor przez organ prowadzący na piśmie.

§ 22. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 23. Wykaz trudnych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy określa rozporządzenie.

§ 24. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 25. Dodatek za trudne warunki pracy wypłacany jest z dołu i przysługuje w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 26. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela

§ 27. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 - ustawy – Karta Nauczyciela przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę

§ 28. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy za wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 14
- 2) urlopów okolicznościowych określonych w Kodeksie Pracy
- 3) wezwania nauczyciela do sądu w sprawach służbowych
- 4) wykonywania doraźnych czynności wynikających z funkcji związkowej poza zakładem pracy, jeżeli nie można ich wykonać w czasie wolnym od pracy.

2. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie lub objętego rewalidacją, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) rekolekcjami
 - 5) Dniem Edukacji Narodowej
 - 6) udziałem nauczyciela w pracach komisji na sprawdzianach/egzaminach zewnętrznych w dniach ich przeprowadzania
 - 7) dodatkowymi dniami wolnymi od zajęć dydaktyczno-wychowawczych dla uczniów ustalonych przez dyrektora w roku szkolnym
 - 8) rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego
 - 9) wykonywaniem innych prac zleconych przez dyrektora
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§ 29. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 30. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 31. Nauczycielowi przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

§ 32. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym szkoły dyrektor.

§ 33. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym, z tym, że:

- 1) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
- 2) 20% kwoty przekazuje do dyspozycji Burmistrza Miasta.

§ 34. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w §33 regulaminu zgodnie z art. 49 ust.2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin uchwalony przez Radę Miejską w Szczytnie.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 35. Wszelkie zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.

§ 36. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 37. Regulamin podlegał uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.