



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

---

Olsztyn, dnia 18 września 2019 r.

Poz. 4548

### UCHWAŁA NR X/77/43/2019 RADY GMINY PŁOŚNICA

z dnia 23 sierpnia 2019 r.

**w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Płościca**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506) oraz art. 30 ust.6 i 6a, art.49 ust.2, art. 54 ust.7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) Rada Gminy Płościca uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulaminu określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Płościca dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr IX/59/43/2011 Rady Gminy Płościca z dnia 29 czerwca 2011 r. w sprawie zasad ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, ze zmianami wprowadzonymi Uchwałą Nr XII/83/67/2011 Rady Gminy Płościca z dnia 20 października 2011 r., Uchwałą Nr XXIV/163/56/2016 Rady Gminy Płościca z dnia 31 sierpnia 2016 r.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Płościca.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy  
Zbigniew Zenon Skonieczek

Załącznik do uchwały Nr X/77/43/2019  
Rady Gminy Płońska  
z dnia 23 sierpnia 2019 r.

**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Płońska**

**Rozdział I**

**Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w niniejszym załączniku jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę oświatową albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Płońska,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 1,
4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
8. regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
9. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.),
10. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
11. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Płońska,
12. Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Płońska.

§ 2. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa art. 30 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenie.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z

zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz innych zadań statutowych szkoły.

## **Rozdział II**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

§ 5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor,
- 2) dla dyrektora szkoły – Wójt.

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz § 7-10 regulaminu.

§ 7.1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przez dyrektora szkoły bierze się pod uwagę następujące warunki:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
  - b) osiągnięcia i sukcesy uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach, festiwalach itp.,
  - c) dostosowanie metod pracy do zdiagnozowanych potrzeb ucznia, grupy i oddziału w celu zwiększenia efektywności procesu dydaktycznego,
  - d) monitorowanie i analizowanie osiągnięć każdego ucznia w celu efektywnego planowania procesu dydaktycznego.
- 2) osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształcenie odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości oraz promowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie wulgaryzmem, agresji i uzależnieniom,

- c) współpraca z instytucjami i osobami świadczącymi pomoc na rzecz uczniów,
  - d) inicjowanie i organizowanie szkolnych lub międzyszkolnych imprez, zawodów, turniejów i uroczystości,
  - e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły między innymi:
- a) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych uwzględniających zdiagnozowane potrzeby uczniów,
  - b) prowadzenie zajęć wychowawczych uwzględniających zdiagnozowane potrzeby uczniów,
  - c) prowadzenie zajęć przygotowujących uczniów do egzaminów zewnętrznych.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) promocja szkoły i jej działań oraz oferty edukacyjnej w środowisku lokalnym,
  - b) podejmowanie działań na rzecz oświaty w wymiarze lokalnym,
  - c) realizacja projektów w ramach programów z udziałem środków zewnętrznych.
2. Warunkiem przyznania przez Wójta dodatku motywacyjnego dla dyrektora jest:
- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć w nauce i sporcie potwierdzonych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach począwszy od szczebla gminnego,
  - 2) podnoszenie jakości świadczonej pracy i doskonalenie swoich umiejętności,
  - 3) prowadzenie polityki zatrudnienia nauczycieli z najwyższymi kwalifikacjami oraz stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez zatrudnionych nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
  - 4) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zadań i zleceń,
  - 5) współuczestniczenie w organizowaniu imprez o charakterze wiejskim,
  - 6) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi i realizowanie zatwierdzonych planów finansowych,
  - 7) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 8) bardzo dobra organizacja pracy szkoły, zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy uczniów i pracowników szkoły,
  - 9) dbanie o estetykę obiektów szkoły,
  - 10) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym.

§ 8. 1. Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego ustala się corocznie z odpisu w wysokości nie niższej niż 8% ogólnej planowanej sumy na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły według stanu na dzień 1 stycznia.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie środków.

3. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze godzin od 10% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze godzin od 5% do 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorom szkół – Wójt .

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w oparciu o warunki zawarte w § 7 , w pełnych złotych, na czas

określony, nie dłuższy niż trzy miesiące. Dodatku nie przyznaje się za okres ferii letnich.

3. Informacje o wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego przekazuje się pracownikom w formie pisemnej odpowiednio do okresów, o których mowa w ust.2.

§ 10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla podratowania zdrowia,
- 3) urlopu bezpłatnego,
- 4) usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą, osobistym sprawowaniem opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim, ojcowskim,
- 5) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

#### **Rozdział IV Dodatek funkcyjny**

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorom szkół,
- 2) wicedyrektorom,
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi,
- 4) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, za każdą powierzona klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono to stanowisko.

§ 12. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów – do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
- 2) dyrektor szkoły liczącej od 101 do 150 uczniów – do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 3) dyrektor szkoły liczącej od 151 do 200 uczniów – do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 4) dyrektor szkoły liczącej pow. 200 uczniów - do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 5) wicedyrektor szkoły – od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy wynosi 300,00 zł.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu wynosi 100,00 zł.

§ 13. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczycieli.

§ 15. O nabyciu prawa o dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie podając przyznana kwotę w zł, z uwzględnieniem progów kwotowych ustalonych w § 12 .

§ 16. Dodatek funkcyjny, o których mowa w § 12, nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 17. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorom szkół – Wójt.

§ 18. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla podratowania zdrowia,
- 3) urlopu bezpłatnego,
- 4) usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą, osobistym sprawowaniem opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim, ojcowskim,
- 5) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 19. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, które zostały określone w §8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z godnie z art.34 ust.2 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości od 1% do 5% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości od 1 % do 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu tych dodatków.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy jest przyznawany w zależności od stopnia trudności , uciążliwości, wymiaru czasu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych oraz od liczby uczniów, z którymi prowadzi się zajęcia w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 20. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły , a dla dyrektora – Wójt.

§ 21. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie, z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczycieli.

§ 22. Dodatki za warunki pracy nie przysługują:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla podratowania zdrowia,
- 3) urlopu bezpłatnego,
- 4) usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą, osobistym sprawowaniem opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim, ojcowskim,
- 5) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 23. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć

dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w § 1 pkt 7 regulaminu.

2. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

3. Wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę jego wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkami za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art.42 ust.3 i ust.7 ustawy Karta Nauczyciela..

§ 24. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, o której mowa w § 23 ust.1, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a czas zajęć liczących co najmniej 0,5 godziny uznaje się za pełną godzinę.

§ 25. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, na które przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, o którym mowa w §1 pkt 7 regulaminu, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 26.1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie przysługuje nauczycielowi za jedną godzinę zrealizowaną w ramach doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 23 i § 24.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody**

§ 27.1. W budżecie Gminy Płońska tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% nie więcej niż 5 % planowanych rocznych środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Z funduszu, o którym mowa w ust.1, przeznacza się:

- 1) 30% środków funduszu na nagrody organu prowadzącego zwane dalej nagrodami Wójta Gminy Płońska,
- 2) 70% środków funduszu na nagrody dyrektora szkoły.

3. Wysokość nagrody Wójta Gminy Płońska ustala Wójt Gminy, a wysokość nagrody dyrektora szkoły ustala dyrektor.

§ 28. 1. Nagrody, o których mowa w § 27 ust.1, przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkoły oraz realizację innych zadań statutowych

szkoły.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej jeden rok,
- 2) posiada co najmniej dobrą ocenę, o której mowa w art.6a ust.4 Karty Nauczyciela i spełnił co najmniej 6 kryteriów z następujących prac:
  - A. w zakresie pracy dydaktycznej:
    - a) posiada wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, potwierdzone osiągnięciami uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach, festiwalach itp. na szczeblu co najmniej powiatowym,
    - b) prowadzi z własnej inicjatywy zajęcia pozalekcyjne z uczniami uzdolnionymi, uczniami mającymi trudności edukacyjne oraz z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
    - c) podejmuje działalność innowacyjną np. w zakresie stosowania nowatorskich metod nauczania i realizacji innowacji,
  - B. w zakresie pracy wychowawczej:
    - a) przygotowuje i wzorowo przeprowadza uroczystości szkolne lub środowiskowe oraz imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe wpływające na wszechstronny rozwój ucznia i jakościowy rozwój szkoły,
    - b) pełni funkcję opiekuna Samorządu Uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
    - c) organizuje zajęcia i warsztaty dla uczniów lub rodziców promujące uczenie się przez całe życie i zdrowy styl życia oraz wartości i postawy akceptowane przez całą społeczność szkolną,
    - d) angażuje rodziców do udziału w życiu szkoły oraz rozwija różne formy współpracy z rodzicami,
    - e) systematycznie współpracuje z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku lokalnym na rzecz rozwoju ucznia i szkoły,
    - f) skutecznie rozwiązuje problemy uczniów o charakterze wychowawczym;
  - C. w zakresie pracy opiekuńczej:
    - a) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w tym uzależnień oraz zachowań agresywnych,
    - b) systematycznie współpracuje z wyspecjalizowanymi instytucjami opiekuńczymi,
    - c) skutecznie rozwiązuje problemy uczniów o charakterze socjalnym;
  - D. w zakresie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
    - a) podejmuje działania zapewniające bezpieczeństwo uczniów w szkole oraz podczas wycieczek edukacyjnych, rajdów i biwaków,
    - b) podejmuje działania zapewniające uczniom ochronę zdrowia psychicznego i fizycznego;
  - E. w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
    - a) podejmuje pracę organizacyjną na rzecz szkoły,
    - b) realizuje zadania wynikające z koncepcji pracy szkoły,
    - c) promuje szkołę między innymi poprzez upowszechnianie informacji o jej sukcesach, osiągnięciach oraz ofercie edukacyjnej,
    - d) podejmuje inicjatywy lokalne na rzecz rozwoju uczniów, szkoły i środowiska.

§ 29. 1. Nagrody są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku i wręczone w trakcie uroczystości z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Nagrody mogą być przyznawane i wręczone także w terminie ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

§ 30. 1. Nagroda Wójta Gminy Płońnica może być przyznana na wniosek:

- 1) komisji oświaty,
- 2) dyrektora szkoły,



- 3) rady pedagogicznej,
  - 4) rady rodziców.
2. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana na wniosek:
- 1) rady pedagogicznej,
  - 2) rady rodziców.
3. Wójt Gminy Płońska i dyrektor szkoły mogą przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.
4. Wnioski, o których mowa w ust.1 oraz ust.2, składane przez dyrektora szkoły, lub radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną danej szkoły.

§ 31. 1. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać: dane kandydata, zajmowane stanowisko, nazwę szkoły, aktualną ocenę pracy, informacje o posiadanych wyróżnieniach i nagrodach, wraz z uzasadnieniem.

2. Wzór wniosku określa załącznik do regulaminu.

3. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Płońska lub nagrody dyrektora szkoły należy składać odpowiednio w Urzędzie Gminy w Płońcy lub w sekretariacie szkoły do dnia 15 września każdego roku lub miesiąc przed planowaną uroczystością w przypadku nagród, o których mowa w § 29 ust.2.

§ 32. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom. Odpis dyplomu umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

## **Rozdział IX**

### **Postanowienia końcowe**

§ 33. Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniami nauczycieli nieujęte w niniejszym regulaminie należy rozstrzygać, przyjmując za podstawę aktualnie obowiązujące akty prawne.

§ 34. Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

§ 35. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zgodnie z art.30. ust.6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.).

## Załącznik do Regulaminu

## WNIOSEK

o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Wójta Gminy Płońska /Dyrektora Szkoły.....

1. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły przedstawionego do nagrody:

- a) Imię i nazwisko nauczyciela.....
- b) Data i miejsce urodzenia.....
- c) Adres zamieszkania.....
- d) Staż pracy w danej szkole....., w tym na stanowisku dyrektora \* .....
- e) Miejsce pracy.....
- f) Zajmowane stanowisko.....
- g) Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania.....
- h) Stopień awansu zawodowego.....

2. Informacje o posiadanych wyróżnieniach i nagrodach

.....

.....

3. Uzasadnienie :

.....

.....

.....

miejsceowość, data

.....

podpis wnioskodawcy

4. Rada Pedagogiczna Szkoły ..... na posiedzeniu w dniu.....zaopiniowała (pozytywnie -  
negatywnie \*) niniejszy wniosek o nagrodę Wójta Gminy Płońska / Dyrektora Szkoły..... dla  
Pana/i.....

.....

miejsceowość, data

.....

podpis przewodniczącego /zastępcy/  
upoważnionego członka rady

\* niepotrzebne skreślić