



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 11 lipca 2019 r.

Poz. 3633

UCHWAŁA NR X/7/2019 RADY MIEJSKIEJ W MRĄGOWIE

z dnia 26 czerwca 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Mrągowo, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2019 r. poz. 506), w związku z art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) - Rada Miejska w Mrągowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Mrągowo, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej - stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Mrągowo.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXI/7/2008 Rady Miejskiej w Mrągowie z dnia 29 maja 2008 r. w sprawie: ustalenia regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez samorząd Miasta Mrągowo za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, określający tryb i kryteria ich przyznawania.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Mrągowie

Waldemar Cybul

Załącznik do Uchwały Nr X/7/2019
Rady Miejskiej w Mrągowie
z dnia 26.06.2019 r.

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Mrągowo, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Mrągowo,
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub inną placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Mrągowo,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub osobę, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 2,
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole, o której mowa w pkt. 2,

§ 2. W budżecie Gminy Miasto Mrągowo tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1,5 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.

§ 3.1. Nagrody mogą być przyznawane:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

2. Nagrody z funduszu przyznają:

- 1) dyrektor – dla nauczycieli zatrudnionych w szkole,
- 2) burmistrz - dla dyrektorów i nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

§ 4.1. Nagrody przyznawane są za szczególne oraz wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:

- 1) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela osiągnane w:
 - a) sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych, z uwzględnieniem możliwości uczniów;
 - b) w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach i konkursach

artystycznych na szczeblu miejskim, powiatowym, wojewódzkim, krajowym i międzynarodowym;

2) wyróżniającą pracę na rzecz uczniów oraz osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej:

a) udzielanie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych w osiąganiu sukcesów na miarę ich możliwości;

b) podejmowanie różnorodnych działań opiekuńczych na rzecz uczniów potrzebujących wsparcia;

c) poszerzenie oferty edukacyjnej szkoły – opracowanie oraz wdrożenie autorskich programów zajęć nadobowiązkowych, pozalekcyjnych i pozaszkolnych, które nie były do tej pory realizowane;

d) animowanie uczniów do działań społecznych, kulturalnych i sportowych, ze szczególnym uwzględnieniem skutecznego rozwijania kreatywności;

e) wzorowe wykonywanie obowiązków wychowawcy powierzonego oddziału;

f) udział w tworzeniu i osiąganiu celów programu wychowawczo – profilaktycznego szkoły;

g) rozwiązywanie problemów opiekuńczych i wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;

h) skuteczne działania wpływające na zwiększenie bezpieczeństwa uczniów podczas zajęć realizowanych przez szkołę;

i) skuteczne indywidualizowanie pracy wychowawczej, oparte na rzetelnym diagnozowaniu potrzeb i umiejętności uczniów;

3) podejmowanie działań na rzecz szkoły i lokalnego środowiska:

a) organizowanie szkolnych i międzyszkolnych imprez, zawodów, konkursów;

b) udział wraz z uczniami w miejskich uroczystościach, imprezach kulturalnych lub sportowych;

c) udział w organizacji wypoczynku dzieci i młodzieży;

d) uczestnictwo w pracach organizacji i stowarzyszeń działających na rzecz dzieci i młodzieży oraz środowiska oświatowego;

e) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi;

f) udział w prowadzeniu wewnętrznego doskonalenia nauczycieli oraz doskonalenia polegającego na wymianie doświadczeń pomiędzy szkołami i nauczycielami, umożliwienie obserwacji własnej pracy;

g) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnych z potrzebami szkoły;

4) osiągnięcia w zakresie organizacji i kierowania pracą szkoły:

a) organizacja i zarządzanie pracą szkoły prowadzące do osiągania dobrych wyników edukacyjnych, potwierdzonych zewnętrznymi sprawdzianami lub egzaminami oraz liczbą laureatów różnego rodzaju konkursów i zawodów;

b) opracowanie i wdrożenie projektów edukacyjnych wzbogacających ofertę edukacyjną szkoły;

c) pełnienie roli kulturotwórczej w środowisku lokalnym poprzez inicjowanie i organizowanie imprez o charakterze kulturalnym, sportowym i rekreacyjnym;

d) zapewnienie na wysokim poziomie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy podczas zajęć organizowanych przez szkołę;

e) organizowanie i udział w krajowej i międzynarodowej wymianie uczniów.

2. Nagroda może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

3. Nagroda burmistrza może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi, którzy spełniają minimum 6 kryteriów, o których mowa w ust. 1.

4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia minimum 4 kryteria, o których mowa w ust. 1.

§ 5.1. Burmistrz może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

1/ dyrektora szkoły,

2/ rady pedagogicznej,

3/ rady rodziców,

4/ zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

2. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

1/ rady pedagogicznej,

2/ rady rodziców,

3/ zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

§ 6. 1. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać w terminach :

1/ do 15 września danego roku – w przypadku nagród przyznawanych przez burmistrza z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

2/ do 30 września danego roku – w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

3/ na 14 dni przed planowaną datą wręczenia nagrody – w przypadkach, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 2.

2. Wniosek musi zawierać szczegółowe uzasadnienie odnoszące się do osiągnięć, o których mowa w § 4.

3. Wnioski niespełniające wymogów określonych w niniejszym regulaminie i złożone po terminach, o których mowa w ust. 1, nie będą rozpatrywane.

4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

Załącznik do Regulaminu określającego kryteria
i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich
osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej,
wychowawczej i opiekuńczej, zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Miasto Mrągowo

Wniosek o przyznanie nagrody burmistrza/dyrektora szkoły*
za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

I. Dane nauczyciela przedstawionego do nagrody:

1. Imię i nazwisko -
2. Wykształcenie -
3. Stopień awansu zawodowego -
4. Staż pracy pedagogicznej -
5. Nazwa szkoły –
6. Zajmowane stanowisko -
7. Dotychczas otrzymane nagrody (daty roczne) -

II. Uzasadnienie dotyczące kryteriów spełnianych przez nauczyciela:

.....
.....
.....
.....
.....

III. Numer i data uchwały rady pedagogicznej (jeśli dotyczy) -

.....

.....

(data)

.....

(podpis wnioskodawcy)

*Niepotrzebne skreślić