

**UCHWAŁA NR LXIII/362/23
RADY MIEJSKIEJ W BISKUPCU**

z dnia 30 marca 2023 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biskupiec

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Miejska w Biskupcu uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biskupiec stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Biskupca.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XVII/105/2020 Rady Miejskiej w Biskupcu z dnia 19 lutego 2020 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biskupiec.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r. w zakresie postanowień § 4 ust. 5 pkt 3 regulaminu w załączniku do niniejszej uchwały.

Przewodnicząca Rady

Alina Radziszewska

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Biskupiec.

§ 1. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biskupiec;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego, również pedagogów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkołach i przedszkolach;
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela;
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 10) Wynagrodzeniu nauczyciela – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 Karty Nauczyciela;
- 11) Nagrodach – należy przez to rozumieć nagrody, o których mowa w art. 49 ust. 2 Karta Nauczyciela;

§ 2. Dodatek za wysługę lat

- 1) Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i w rozporządzeniu oraz na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
- 2) Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciele otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłki z ubezpieczenia społecznego.

§ 3. Dodatek motywacyjny

- 1) Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych w szkołach w wysokości od 4,5 % do 6 % rocznej kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole wg stanu na 1 września poprzedniego roku.
- 2) Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
- 3) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

- 4) Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 5 % kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (magister z przygotowaniem pedagogicznym) jaka obowiązuje na dzień przyznania dodatku i nie większa niż 30 % tego wynagrodzenia. Kwota minimalnego wynagrodzenia wynika z rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005 r. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.)
- 5) Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być niższy niż 5 % kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego (magister z przygotowaniem pedagogicznym) jaka obowiązuje na dzień przyznania dodatku i nie większa niż 30 % tego wynagrodzenia. Kwota minimalnego wynagrodzenia wynika z rozporządzenia, o którym mowa w ust. 4;
- 6) Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 4 punktów niżej wymienionych w pkt od 1 do 7:

1osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a mianowicie:

angażowanie do udziału oraz przygotowanie z sukcesem uczniów (zdobywanie czołowych lokat) do konkursów, zawodów, turniejów lub olimpiad, uzyskanie pozytywnych wyników w badaniach efektów kształcenia przeprowadzanych przez dyrekcję lub okręgową komisję egzaminacyjną (wyniki ze sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych), prowadzenie skutecznego procesu dydaktycznego, uwzględniającego m. in. stosowanie różnych metod aktywizujących (również z wykorzystaniem narzędzi IT), indywidualizację oraz systematyczną ocenę postępów ucznia, stałe doskonalenie warsztatu pracy, podejmowanie działań edukacyjnych na rzecz rozwoju uczniów z orzeczeniem o niepełnosprawności;

2osiągnięcia w działalności wychowawczo-opiekuńczej, a mianowicie:

skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i pedagogiem szkolnym lub z instytucjami działającymi na rzecz dzieci, rozpoznawanie sytuacji społecznej ucznia oraz organizowanie adekwatnej pomocy, stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej z klasą – angażowanie do organizacji oraz udziału w przedsięwzięciach kulturalnych, społecznych, prozdrowotnych, ekologicznych, w akcjach charytatywnych i o charakterze społecznikowskim, podejmowanie działań na rzecz uczniów z orzeczeniem o niedostosowaniu społecznym lub zagrożonych uzależnieniem;

3wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a mianowicie:

wdrażanie projektów edukacyjnych, inicjowanie nowatorskich rozwiązań dydaktycznych i wychowawczych, z wykorzystaniem aktualnej wiedzy z zakresu pedagogiki psychologii;

4szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a mianowicie:

aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych lub problemowych (przewodniczenie), podejmowanie działań związanych z organizacją i przeprowadzaniem imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych, opieka nad Samorządem Szkolnym lub organizacjami działającymi na terenie szkoły, promowanie szkoły w środowisku lokalnym i na zewnątrz;

5zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a mianowicie:

inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów;

6realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a mianowicie:

działania z zakresu profilaktyki, wychowania do wartości przez kształtowanie postaw obywatelskich i patriotycznych, rozwijanie kreatywności, przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych uczniów;

7realizowanie w szkole zadań wynikających z przyjętych przez Radę Pedagogiczną priorytetów rozwoju szkoły i/lub planów pracy;

- 7) Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, jest spełnienie co najmniej 4 następujących punktów w dziedzinie zarządzania szkołą:

1podejmowanie działań służących doskonaleniu jakości pracy szkoły,

2) tworzenie warunków w zakresie zapewnienia realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły,

3) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych i materialnych,

4) umiejętność kształtowania właściwej atmosfery pracy,

5) umiejętność współpracy ze wszystkimi organami szkoły,

6) dbałość o estetykę i stan techniczny obiektów szkolnych,

7) udział placówki w organizowaniu imprez dla środowiska pozaszkolnego,

8) rozwijanie współpracy z lokalnym środowiskiem, zakładami pracy, instytucjami gospodarczymi i organizacjami społecznymi na rzecz dzieci i młodzieży.

8) Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora i nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Biskupca;

9) Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1) Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko:

1. dyrektora szkoły – w wysokości 1.200,00 zł. – 2.500,00 zł.

2. wicedyrektora szkoły – w wysokości 700,00 zł. – 1.200,00 zł.

2) Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3) Dodatek funkcyjny dyrektorom, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 1 przyznaje Burmistrz Biskupca biorąc pod uwagę:

a. liczbę uczniów i oddziałów;

b. liczbę zatrudnionych pracowników,

c. strukturę organizacyjną szkoły;

d. złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;

4) Dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 2 i 3 dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

5) Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

1. wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł.

2. doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości 350 zł.

3. mentora – w wysokości 120 zł.

4. nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł.

5. opiekuna stażu – w wysokości 120 zł.

6) Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 4 ust. 5 przyznaje dyrektor szkoły, przy czym gdy funkcje określone w § 4 ust. 5 pkt 2 i 3 pełni dyrektor szkoły, dodatek przyznaje Burmistrz Biskupca.

7) Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1, 2 i 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8) Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 5.

§ 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy (zgodnie z art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela);

- 2) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnych zastępstw ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- 3) Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć
- 4) Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 5) Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 6. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w regulaminie.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za godzinę pracy w takich warunkach
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 10 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za godzinę pracy w takich warunkach;

3. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

4. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- a) nauczycielowi i wicedyrektorowi – Dyrektor szkoły;
- b) dyrektorowi – Burmistrz Biskupca;

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- 1) Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Środki te dyrektor planuje w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 1. 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 2. 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Biskupca,
- 2) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
- 3) Nagrody z funduszu nagród są przyznawane dla:
 1. nauczycieli przez dyrektora szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony lub przez Burmistrza Biskupca;
 2. dyrektorów poszczególnych szkół przez Burmistrza Biskupca;
- 4) Nagrodę przyznaje się nauczycielowi za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, a w szczególności za:

1. przyrost wiedzy i umiejętności uczniów;
 2. podnoszenie prestiżu szkoły poprzez zdobywanie nagród i wyróżnień w olimpiadach, konkursach i przeglądach;
 3. prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie i szkole, a także wyróżnianie się w zakresie pracy opiekuńczej, w tym realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę. Posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce. Organizowanie wycieczek umożliwiających poznanie kultury i historii kraju i regionu;
 4. przygotowanie i wzorowe realizowanie uroczystości szkolnych lub organizowanie imprez kulturalnych, sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole;
 5. pozyskiwanie sojuszników szkoły, zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych;
 6. prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie patologiom wśród młodzieży. Organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami.
- 5) Nagroda może być przyznana nauczycielowi za spełnienie co najmniej 4 warunków, o których mowa w ust. 4.
- 6) Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektor nauczycielowi wystąpić mogą:
- a.rada pedagogiczna;
 - b.rada rodziców szkoły;
 - c.organizacje związkowe działające w szkołach;
- 7) Nagrody nauczycielom w wysokości od 600 zł. do 3.000 zł. przyznaje:
- a.ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły
 - b.ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Biskupca;
- 8) Dyrektor wydając decyzję o przyznaniu nagrody określa wysokość nagrody oraz uzasadnienie zgodnie z kryteriami zawartymi w niniejszym regulaminie.
- 9) Nagrodę przyznaje się dyrektorowi szkoły lub placówki za:
1. osiągnięcia w działalności dydaktyczno-wychowawczej;
 2. wysoki poziom pracy poprzez odpowiedni dobór kadr oraz dbanie o bazę placówki – remonty, prace wykonywane we własnym zakresie, promowanie placówki, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi;
 3. wspieranie nauczycieli w kierunku stosowania nowoczesnych metod nauczania, doskonalenia zawodowego i uzyskiwania nowych kwalifikacji;
 4. efektywną współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę, współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
 5. działanie na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć placówki poprzez współpracę z radą pedagogiczną, radą rodziców, zakładową organizacją związkową i instytucjami mającymi na celu wspomaganie realizacji zadań statutowych szkoły;
- 10) Nagroda może być przyznana dyrektorowi za spełnienie co najmniej 5 warunków, o których mowa w ust. 9;
- 11) Nagrody dyrektorom przyznaje się ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Burmistrz Biskupca w wysokości od 1.000 zł. do 4.500 zł.
- 12) Wnioski w sprawie przyznania nagród zawierają uzasadnienie zgodnie z kryteriami zawartymi w niniejszym regulaminie;
- 13) Wnioski o nagrodę Burmistrza Biskupca składane są w terminach:

- do 30 września, gdy nagroda będzie wręczana z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
 - na 14 dni przed dniem innej okazji;
- 14) Nagroda Burmistrza Biskupca i dyrektora przyznawana jest z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej okazji;
- 15) Nagroda Burmistrza Biskupca i dyrektora może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi nie wcześniej niż po przepracowaniu jednego roku w szkole;
- 16) Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Biskupca dla nauczyciela występuje dyrektor tej szkoły, w której ten nauczyciel jest zatrudniony po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej. Z wnioskiem może również wystąpić: rada pedagogiczna oraz organizacje związkowe działające w szkołach.
- 17) Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Biskupca dla dyrektora placówki wystąpić mogą:
- d.rada pedagogiczna;
 - e.rada rodziców szkoły;
 - f.kierownik referatu oświaty;
 - g.organizacje związkowe działające w szkołach;
- 18) Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Burmistrza Biskupca;
- 19) Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu. Odpis tego dyplomu umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela, dyrektora.

§ 8. Postanowienia końcowe

- 1) W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.

Uzasadnienie

Od 1 września 2022 r. obowiązują znowelizowane przepisy Karty Nauczyciela. W nowym systemie awansu zawodowego nauczycieli opiekun stażu zostaje zastąpiony mentorem dla początkującego nauczyciela. Nauczyciele pełniący funkcję opiekuna stażu dla nauczycieli, którzy rozpoczęli i kontynuują awans zawodowy na starych zasadach, będą pełnili ją do uzyskania przez nauczycieli stopnia nauczyciela mianowanego – nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r., ponieważ tylko do tego czasu nauczyciel będzie mógł ubiegać się o awans na stopień nauczyciela mianowanego na starych zasadach. Zgodnie z § 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1798) do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.

Moc obowiązywania Uchwały od dnia 1 września 2022 r. wynika z konieczności dostosowania, z nowym rokiem szkolnym od 01.09.2022 r., sytuacji mentora przydzielonego dla nauczycieli początkujących zatrudnionych w szkołach na terenie gminy Biskupiec do przepisu art. 9ca ust. 11-12 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2121 r. poz. 1762 z późn. zm.). Jest ona zgodna z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), który stanowi, że przepisy art. 4 nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Zważywszy zatem, że zapis § 4 ust. 5 pkt. 3 Uchwały dotyczy przyznawania praw mentorowi, nie dotyczy natomiast nakładania obowiązków, moc wsteczna tego zapisu nie uchybia zasadom demokratycznego państwa prawnego.