



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia poniedziałek, 23 września 2024 r.

Poz. 4170

OBWIESZCZENIE NR 4/IV/2024 RADY MIEJSKIEJ W ELBLĄGU

z dnia 19 września 2024 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XX/421/2009 Rady Miejskiej w Elblągu z 19 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2023 r. poz. 2494) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą nr XXXIII/931/2023 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 28 września 2023 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg.

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje §2 i §3 uchwały nr XXXIII/931/2023 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 28 września 2023 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg (Dz.Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2023 r., poz. 5130), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Elbląga.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.”

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Elblągu

Grażyna Kluge

Załącznik do obwieszczenia Nr 4/IV/2024
Rady Miejskiej w Elblągu
z dnia 19 września 2024 r.

**Uchwała Nr XX/421/2009
Rady Miejskiej w Elblągu**

z dnia 19 marca 2009 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez
Miasto Elbląg**

(tekst jednolity)

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1672), Rada Miejska w Elblągu uchwała, co następuje:

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkołach rozumie się przez to przedszkola, szkoły i placówki oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły,
- 2) nauczycielach rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1,
- 3) przedziale staninowym rozumie się przez to przedział staninowy w 9-stopniowej ogólnopolskiej skali staninowej ogłoszonej przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną w sprawozdaniu.

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres, a który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 3. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest spełnienie co najmniej 6 z poniższych kryteriów w semestrze bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, z zastrzeżeniem ust. 2:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) ¹⁾ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów,
 - b) ²⁾ wzorową pracę wychowawczą, a w szczególności wzorową realizację szkolnego programu wychowawczo-profilaktycznego oraz ogólnomiejskich programów wychowawczych, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

¹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 1 uchwały nr XXXIII/931/2023 Rady Miejskiej w Elblągu z dnia 28 września 2023 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto Elbląg (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2023 r. poz. 5130), która weszła w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wdrażanie innowacji pedagogicznych w pracy dydaktyczno-wychowawczej, wysoko ocenianych przez rodziców, dyrektorów, nadzór pedagogiczny,
 - e) efektywną pracę z uczniem zdolnym - sukcesy w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - f) efektywne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - c) wzorowe wykonywanie funkcji i dodatkowych zadań, w tym przewodniczącego zespołu: przedmiotowego, wychowawczego, problemowo-zadaniowego.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, międzyszkolnych uroczystości dla dzieci, młodzieży i środowiska,
 - b) zaangażowanie w pracy w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadpodstawowej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości (egzaminu maturalnego) lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zawodowej do przeprowadzenia egzaminu zawodowego,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - g) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - i) wzorowe organizowanie wypoczynku dla dzieci i młodzieży.

2. W przypadku nauczyciela, który z powodu urlopowania nie świadczył pracy w semestrze bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku dyrektor może uwzględnić spełnienie kryteriów w semestrze bezpośrednio poprzedzającym urlop.

3. Przepisy ust. 2 mają odpowiednie zastosowanie do dyrektora.

4. Dyrektorowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, - w semestrze bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku - jeżeli spełnia co najmniej 8 z poniższych kryteriów, w tym kryteria określone w pkt 4, 7, 8 i 11, a w szczególności za:

- 1) ³⁾ uzyskiwanie wysokich ocen jakości i efektów pracy szkoły potwierdzonych wynikami wizytacji, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, wynikami egzaminów zewnętrznych,
- 2) ⁴⁾ uzyskiwanie wyników z egzaminów zewnętrznych na poziomie co najmniej wyników średnich w kraju ogłoszonych przez Centralną Komisję Egzaminacyjną,
- 3) wzorową współpracę z organem prowadzącym (zaangażowanie w realizację zadań i uchwał) i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
- 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

³⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

⁴⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

- 6) bardzo dobrą współpracę ze środowiskiem i organizacjami społecznymi,
- 7) szczególną dbałość o estetykę i majątek szkoły, wzbogacanie szkoły w nowoczesne środki dydaktyczne i sprzęt, w ramach posiadanych lub pozyskanych środków finansowych,
- 8) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, rzetelne i terminowe przygotowywanie planów finansowych, sprawozdań GUS, sprawozdań finansowych, kadrowych i innych,
- 9) organizowanie jak najlepszych warunków socjalno-bytowych uczniom (wychowankom),
- 10) wzorową realizację polityki kadrowej, a w szczególności zatrudnianie w pierwszej kolejności nauczycieli i pracowników z wysokimi kwalifikacjami, w tym zwalnianych z pracy w innych szkołach oraz absolwentów studiów pedagogicznych,
- 11) zapewnienie odpowiedniego stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 12) bardzo dobrą organizację pracy szkoły,
- 13) wzorową realizację szkolnego programu wychowawczego oraz programów ogólnomiejskich,
- 14) współdziałanie z organizacjami związkowymi oraz organami szkoły,
- 15) efektywne starania o zwiększenie liczby uczniów z obwodu szkoły oraz spoza obwodu szkoły.

5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, z zastrzeżeniem ust. 14, wynosi:

- 1) (skreślony)
- 2) (skreślony)
- 3) ⁵⁾ 270 zł w przeliczeniu na 1 etat dla nauczyciela (z wyłączeniem wicedyrektorów i dyrektorów),
- 4) (skreślony)
- 5) ⁶⁾ 600 zł na każdy etat wicedyrektora, z tym że dodatek motywacyjny przyznany indywidualnie wicedyrektorowi nie może przekroczyć 80 % dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły,
- 6) ⁷⁾ 1000 zł na każdy etat dyrektora.

5a. ⁸⁾ Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela do 540 zł.

6. ⁹⁾ (uchylony)

7. Ustala się dodatki motywacyjne dla nauczycieli za przygotowanie uczniów szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony do udziału w:

- 1) konkursach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych i sportowych organizowanych przez resorty: edukacji narodowej, kultury i dziedzictwa narodowego, sportu i turystyki, środowiska i inne, z zastrzeżeniem pkt 3, w których uczniowie ci zostali laureatami na szczeblu ogólnopolskim, międzynarodowym - 1.200 zł za przygotowanie każdego ucznia lub zespołu uczniów - w przypadku konkursów i olimpiad zespołowych,
- 2) konkursach i olimpiadach przedmiotowych, w których uczniowie ci zostali laureatami na szczeblu wojewódzkim - 1.000 zł za przygotowanie każdego ucznia lub zespołu uczniów - w przypadku konkursów i olimpiad zespołowych,
- 3) ogólnopolskich konkursach (co najmniej dwustopniowych) i olimpiadach, organizowanych także przez inne podmioty, w których uczniowie ci zostali laureatami na szczeblu ogólnopolskim (międzynarodowym) - 1.200 zł za przygotowanie każdego ucznia lub zespołu uczniów - w przypadku konkursów i olimpiad zespołowych.

⁵⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 5 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

⁶⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 6 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

⁷⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 7 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

⁸⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 8 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

⁹⁾ Uchylony przez § 1 pkt. 9 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

8. ¹⁰⁾ Ustala się dodatek motywacyjny w wysokości 1.000 zł dla dyrektora za podwyższenie w szkole wyników nauczania z egzaminu zewnętrznego co najmniej o 1 przedział staninowy pod warunkiem, że wyniki te nie będą niższe od wyników średnich w kraju, ogłoszonych przez Centralną Komisję Egzaminacyjną.

9. ¹¹⁾ (uchylony)

10. ¹²⁾ (uchylony)

11. ¹³⁾ Ustala się dodatek motywacyjny w wysokości 2.000 zł dla dyrektora szkoły ponadpodstawowej, który uzyskał:

- 1) 100% wskaźnik zdawalności egzaminu maturalnego w liceum ogólnokształcącym,
- 2) wskaźnik zdawalności egzaminu maturalnego w technikum wyższy od średniej krajowej w technikum,
- 3) wskaźnik zdawalności egzaminu zawodowego wyższy od średniej krajowej w danym roku kalendarzowym, ogłoszony w sprawozdaniu Centralnej Komisji Egzaminacyjnej.

12. Ustala się dodatki motywacyjne dla nauczycieli (zespołu nauczycieli) za opracowanie i wdrożenie projektów edukacyjnych, których beneficjentami ostatecznymi są uczniowie (słuchacze) oraz pozyskanie dla szkoły środków finansowych z funduszy krajowych lub europejskich, za każdy wdrożony do realizacji projekt o wartości:

- 1) od 10.000 zł do 15.000 zł - dodatek w wysokości 1.500 zł,
- 2) powyżej 15.000 zł - dodatek w wysokości 2.500 zł.

13. ¹⁴⁾ Dodatki, o których mowa w ust. 7, 8, 11 i 12 przyznaje się na okres jednego miesiąca.

14. ¹⁵⁾ Organ prowadzący przekazuje dodatkowe środki finansowe na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 4, 7, 8, 11 i 12.

15. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Prezydent Miasta Elbląga.

15a. (uchylony)

16. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy, a w przypadku organizowania wypoczynku zimowego - na okres krótszy niż 6 miesięcy.

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 4.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres roku szkolnego.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, przyznaje Prezydent Miasta, a dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 i 3, przyznaje dyrektor szkoły.

3a. (uchylony)

4. ¹⁶⁾ Wysokość stawek dodatku funkcyjnego, o których mowa w ust. 1 wynosi:

lp.	stanowisko	miesięcznie w złotych
1.	Przedszkola:	

¹⁰⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 10 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

¹¹⁾ Uchylony przez § 1 pkt. 11 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

¹²⁾ Uchylony przez § 1 pkt. 12 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

¹³⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 13 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

¹⁴⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 14 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

¹⁵⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 15 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

¹⁶⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 16 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

	a) dyrektor przedszkola	900
	b) wicedyrektor	do 50% wysokości dodatku dyrektora
	Szkoły:	
	a) dyrektor szkoły liczącej:	
	do 14 oddziałów	1000
	15-19 oddziałów	1150
	20-24 oddziały	1400
	25-29 oddziałów	1650
	30-34 oddziały	1900
	35 oddziałów i więcej	2150
	b) wicedyrektor	do 80% wysokości dodatku dyrektora
	c) kierownik: szkolenia praktycznego, świetlicy szkolnej, obiektu sportowego, praktycznej nauki zawodu, internatu, warsztatów szkolnych	do 50% wysokości dodatku dyrektora
	Specjalne Ośrodki Szkolno-Wychowawcze:	
	a) dyrektor	1600
	b) wicedyrektor	do 75% wysokości dodatku dyrektora
	c) kierownik: świetlicy szkolnej, grup wychowawczych, praktycznej nauki zawodu	do 55% wysokości dodatku dyrektora
	Bursy:	
	dyrektor	900
	Młodzieżowy Dom Kultury:	
	a) dyrektor	900
	b) kierownik pracowni	do 50% wysokości dodatku dyrektora
	Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne:	
	dyrektor	900
	Zespół Szkół i Placówek Sportowych z Oddziałami Mistrzostwa Sportowego w Elblągu:	
	a) dyrektor	2150
	b) wicedyrektor	do 50% wysokości dodatku dyrektora
	c) kierownik: świetlicy, internatu	do 40% wysokości dodatku dyrektora
	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego:	
	a) dyrektor	2200
	b) wicedyrektor	do 75% wysokości dodatku dyrektora
	c) kierownik praktycznej nauki zawodu	do 60% wysokości dodatku dyrektora
	Inne stanowiska kierownicze	do 40% wysokości dodatku dyrektora
	Opiekun stażu, mentor	120 zł za każdego nauczyciela odbywającego staż na dany stopień awansu zawodowego lub przygotowanie do zawodu nauczyciela
	Wychowawca klasy w:	
	a) szkołach	300
	b) przedszkolach i oddziałach przedszkolnych	300

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, z zastrzeżeniem ust. 6.

6. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

7. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępowania dyrektora nieobecnego z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia - od tego dnia.

9. (skreślony)

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 5. 1. Ustala się miesięczne stawki dodatku za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008r. Nr 42, poz. 257), zwanym dalej "rozporządzeniem" w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 5, 7 i 8 rozporządzenia
- po 200 zł,
- 2) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 13 i 15 rozporządzenia
- po 250 zł,
- 3) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 16 rozporządzenia
- po 270 zł,
- 4) za prowadzenie badań i zajęć określonych w § 8 pkt 18 i 19 rozporządzenia
- po 40 zł.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresach niewykonywania pracy, za czas których przysługuje wynagrodzenie.

3. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć (obowiązujące pensum zajęć) oraz w przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcję kierowniczą, a w odpowiedniej części, jeżeli w trudnych warunkach realizuje tylko część obowiązującego wymiaru (pensum) lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

4. ¹⁷⁾ Ustala się miesięczną stawkę dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości 100 zł.

5. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, jeżeli nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

¹⁷⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt. 17 uchwały, o której mowa w odnośniku 1.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio ust. 1 i ust. 2.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin tych zajęć z zastrzeżeniem ust. 6.

5. (skreślony)

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 7. (skreślony)

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Elbląga.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.¹⁸⁾

¹⁸⁾ Uchwała została opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego 8 maja 2009 r.