



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 9 sierpnia 2012 r.

Poz. 2270

UCHWAŁA NR XIX/116/2012 RADY GMINY BARCIANY

z dnia 28 czerwca 2012 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Barciany określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia: dodatku za wysługę lat, dodatku mieszkaniowego oraz nagród.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust.3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.) w związku z art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz.1591 ze zm.) - Rada Gminy Barciany uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Barciany dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za wysługę lat, nagród oraz warunki pracy, a także niektórych innych składników wynagrodzenia: za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Stwierdza się utratę mocy obowiązującej uchwały Nr XXVIII/123/2009 Rady Gminy Barciany z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Barciany określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia: dodatku za wysługę lat oraz dodatku wiejskiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Barciany.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
Wiesława Małgorzata Kłaczko-Dyjas

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XIX/116/2012
Rady Gminy Barciany
z dnia 28 czerwca 2012 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W ZESPOŁACH SZKÓŁ PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BARCIANY

Rozdział I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Barciany;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 2. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania następujących dodatków wchodzących w skład wynagrodzenia nauczycieli:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za warunki pracy,
 - d) dodatku za wysługę lat;

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z uwzględnieniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela,

3. wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród,

4. wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 4) jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do wypełniania przydzielonych obowiązków,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i międzyszkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 7) podejmowanie działań innowacyjnych i inicjatyw służących dobru dziecka i prezentacja tych osiągnięć w środowisku i poza nim,
- 8) współpraca z miejscową społecznością, instytucjami i organizacjami, obecność w lokalnym środowisku.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły w tym:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły w tym:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) sprawna polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły, osiągnięć uczniów oraz szeroko rozumiana współpraca z lokalnym środowiskiem.
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły w tym:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom i patologiom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

4) umiejętność kreowania właściwych relacji interpersonalnych,

5) kreatywność i nowatorstwo w działaniach,

6) współpraca z organizacjami związkowymi i stowarzyszeniami, organem prowadzącym oraz organem sprawującym nadzór pedagogiczny.

§ 4. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole wynosi 3% planowanego wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych w niej nauczycieli.

2. Kwota przeznaczona w danym roku na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi odrębną pozycję w budżecie szkoły.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny i nie krótszy niż 1 miesiąc w oparciu o kryteria zawarte w § 3 regulaminu.

2. Dyrektor przyznaje nauczycielowi dodatek motywacyjny w wysokości od 1% - 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okres urlopu na poratowanie zdrowia oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół oraz okres jego przyznania ustala Wójt Gminy w oparciu o kryteria zawarte w §3 regulaminu w wysokości od 1% - 15% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

6. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do sześciu miesięcy.

§ 6. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.*

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

Rozdział III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań wychowawcy klasy i opiekuna stażu.

§ 8. 1. Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przedstawia się następująco:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów od 400 zł do 1 500 zł
- 2) dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów od 500 zł do 2 000 zł
- 3) wicedyrektor szkoły od 300 zł do 1 000 zł
- 4) inne stanowisko kierownicze od 200 zł do 500 zł.

§ 9. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w § 8 regulaminu ustala Wójt uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność wykonywanych zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,*
- 3) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem.*

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, w granicach stawek określonych w § 8 regulaminu ustala, dyrektor szkoły „uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość wykonywanej pracy.”*

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie każdorazowej nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, usprawiedliwionej nieobecności dłużej niż 1 miesiąc, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie pełnego miesięcznego zastępstwa, wynikającego z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.

§ 10. Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 50 zł miesięcznie.

§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy wynosi: 80 zł.

Rozdział IV. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 12. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 13. Wykaz trudnych lub uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181ze zm.).

§ 14. Ustala się dodatki:

- 1) Za pracę w warunkach trudnych 50 zł miesięcznie,
- 2) Za pracę w warunkach uciążliwych 70 zł miesięcznie.

Rozdział V. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 15. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacanego w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem albo chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASPEŁSTW

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli godzina ta odbyła się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem pkt 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa przeprowadzono zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do przeprowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4 Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru pracy.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa pkt 1 i 3, uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynanie lub kończenie zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest raz w miesiącu z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia pracownikom samorządowym.

Rozdział VII.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 17. 1. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród – utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela w budżecie gminy – Barciany w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli szkół przy uwzględnieniu, że:

- 1) 80 % środków finansowych tego funduszu przekazywana jest do szkół na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20 % przeznaczonych jest na nagrody Wójta Gminy Barciany.

2. Środki specjalnego funduszu nagród planuje się w rocznym planie finansowym szkoły i organu prowadzącego.

3. Środki będące w dyspozycji Wójta Gminy stanowią jeden fundusz.

4. Po przyznaniu nagród Wójt Gminy środki będące w jego dyspozycji przekazuje do szkół dla wypłaty nagród w ustalonych kwotach.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 18. 1. Nagrody, o których mowa w § 17 mogą być przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 19. 1. Nagrody dyrektorom szkół przyznaje Wójt Gminy Barciany.

2. Nagrody nauczycielom szkoły przyznaje dyrektor szkoły.

§ 20. 1. Nagrody, o których mowa w § 18, mogą być przyznane osobom, które posiadają przy najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni i zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - j) współpracuje z organizacjami społecznymi i stowarzyszeniami.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej :
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami oraz lokalnym środowiskiem.
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej :
- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
2. Nagrody mogą być przyznane po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jeden rok.

Rozdział VIII. NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 21. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska w szkołach prowadzonych przez Gminę Barciany przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 22. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, jest uzależniona od liczby osób w gospodarstwie domowym nauczyciela i wynosi miesięcznie:

1. przy jednej osobie w rodzinie – 10 zł
2. przy dwóch osobach i więcej osobach w rodzinie – 20 zł

§ 23. 1. Do gospodarstwa domowego, o którym mowa w § 22 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących - współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

2. Za dzieci nauczyciela, na które przysługuje dodatek mieszkaniowy rozumie się dzieci w wieku do 18 roku życia, a powyżej tego wieku tylko uczące się, pod warunkiem, że nie pracują niezależnie od pobieranych przez nich świadczeń (renta rodzinna, alimenty, stypendia), nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia.

3. Dodatek mieszkaniowy może być pobierany tylko w jednej jednostce budżetowej, którą wskaże nauczyciel w złożonym oświadczeniu.

4. O każdej zmianie rzutującej na prawo do dodatku, należy poinformować dyrektora szkoły oraz złożyć nowy wniosek, zapis ten dotyczy również zainteresowanych dyrektorów.

§ 24. 1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 22 niniejszego Regulaminu.

2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im ten dodatek.

§ 25. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w § 24 na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

§ 26. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca od tego dnia.

§ 27. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- 3) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
- 4) urlopu wychowawczego.

Rozdział IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 28. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Barcianach.

Zaopiniowany pozytywnie przez Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Barcianach w dniu 19 czerwca 2012 r.

* Rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Warmińsko-Mazurskiego

- PN.4131.209.2012 z dnia 3 sierpnia 2012 r.