



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 8 lipca 2019 r.

Poz. 3469

UCHWAŁA NR VII/42/19 RADY GMINY LUBAWA

z dnia 30 maja 2019 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXVI/148/09 Rady Gminy Lubawa z dnia 29 kwietnia 2009 r.
w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość
oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506), art. 30 ust. 6, 6a w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) Rada Gminy Lubawa, uchwala co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XXVI/148/09 Rady Gminy Lubawa z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2009 r., poz. 1453 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany w Regulaminie stanowiącym załącznik do uchwały:

1. W Rozdziale III. Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego. Dodatki funkcyjne w ten sposób, że:

§ 15. otrzymuje brzmienie: "§ 15. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły;
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta;
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego;
- 4) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu."

2. § 16. otrzymuje brzmienie: "§ 16. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych poniższą tabelą dla nauczycieli wymienionych w § 15 pkt 1) uzależnia się od:

- 1) wielkości szkoły (liczby uczniów);
- 2) liczby pracowników pedagogicznych i pracowników obsługi;
- 3) złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej;

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy.

3. Dodatek funkcyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres roku szkolnego.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli wymienionych w § 15, określa tabela:

L.p.	Stanowisko/funkcja	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	dyrektor szkoły liczącej do 99 uczniów	550	800
2.	dyrektor szkoły liczącej od 100 do 150 uczniów	650	1000
3.	dyrektor szkoły liczącej od 151 do 200 uczniów	750	1200
4.	dyrektor szkoły liczącej powyżej 200 uczniów	900	1400
5.	Doradca metodyczny/nauczyciel konsultant	70	
6.	Wychowawca klasy/oddziału	80	
7.	Opiekun stażu	70	

";

3. § 17. otrzymuje brzmienie: "§ 17. 1. Nauczycielowi przysługują dodatki funkcyjne zgodnie z powierzoną funkcją. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko lub funkcję określoną w § 15 przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

6. Dodatek za czas sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.";

4. W Rozdziale IV. Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy w ten sposób, że:

- 1) uchyla się § 26;
- 2) uchyla się § 27;
- 3) uchyla się § 28;
- 4) uchyla się § 29;
- 5) uchyla się § 30;
- 6) § 31. otrzymuje brzmienie:

„§ 31. Sposób ustalania wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa § 10 rozporządzenia. Wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy wypłaca się z dołu.”;

- 7) uchyla się § 32.

5. W Rozdziale VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w ten sposób, że:

- 1) § 38. otrzymuje brzmienie:

„§ 38. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, 5c, 6, 7 i na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych i podczas doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych lub uciążliwych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.”;

2) § 39. otrzymuje brzmienie:

„§ 39. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 38 ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.”;

3) § 41. otrzymuje brzmienie:

„§ 41. Dla wyliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalania liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3, 5c, 6 i 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub odpowiednio o 1/4, w przypadku nauczycieli realizujących czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubawa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Jan Laskowski