



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 30 sierpnia 2019 r.

Poz. 4255

UCHWAŁA NR VII/40/19 RADY MIEJSKIEJ W PIENIĘŻNIE

z dnia 25 kwietnia 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Pieniężno jest organem prowadzącym, Rada Miejska w Pieniężnie uchwala co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc *Uchwała Nr XXXI/140/09 z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.*

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Burmistrzowi Pieniężna oraz dyrektorom szkół Gminy Pieniężno .

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od 1 września 2019 roku oraz podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Pieniężnie.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Krzysztof Kisiel

Załącznik do uchwały Nr VII/40/19
Rady Miejskiej w Pieniężnie
z dnia 25 kwietnia 2019 r.

REGULAMIN określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia

Rozdział I. Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zwany dalej regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe zasady przyznawania tych dodatków,
- 2) tygodniowego pensum dla nauczycieli, w tym realizujących etaty łączone,
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) zasady wypłacania dodatku specjalnego i nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. 1. Regulamin ma zastosowanie do ustalenia wymienionych w § 1 składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pieniężno.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół i przedszkoli nie będących nauczycielami.

§ 3. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub inną placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Pieniężno,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę, nauczyciela bibliotekarza, pedagoga i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt. 1,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć także wicedyrektora lub pełniącego obowiązki dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416),
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 6) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967).

Rozdział II. Dodatki

§ 4. Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokość uzależniona jest od oceny spełniania przez niego poniższych kryteriów:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych tj.:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, efektywne i aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
 - d) Prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zadaniem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy w szczególności czasu zajęć
 - h) co najmniej dobry wynik oceny pracy nauczyciela.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez, konkursów, zawodów sportowych, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udział w pracach komisji i zespołów przedmiotowych, problemowych, doraźnych i innych powołanych przez dyrektora szkoły,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub na rzecz szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
 - f) pełnienie funkcji lidera zespołu.
- 4) Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi oraz jego wysokości jest, poza w/w kryteriami, spełnianie kryteriów dodatkowych tj.:
- a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad odpowiednimi warunkami bhp i ppoż,
 - b) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetykę szkoły,
 - d) prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnienie zgodne z kwalifikacjami, dyscyplina pracy,
 - e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja podstawy programowej, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w szkole, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja wniosków i zaleceń organów nadzoru pedagogicznego,
 - f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjno-wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - g) kształtowanie atmosfery w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,

h) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,

i) pozostałe obowiązki:

- przestrzeganie regulaminu pracy
- samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów
- inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki itp.).

3. W każdej szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Pieniężno, tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 4 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w roku budżetowym.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, z krótkim pisemnym uzasadnieniem.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala po uwzględnieniu poziomu spełniania warunków, o których mowa w ust. 2 – dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Pieniężna. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi czy dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

7. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu 6 miesięcy.

8. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych szkole środków w budżecie szkoły.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Podstawę naliczania dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela:

- 1) stawkę dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości od 8 % do 20 % podstawy,
- 2) w indywidualnych przypadkach dyrektor może podwyższyć dodatek do 30 % w stosunku do nauczycieli, a burmistrz do 40% w stosunku do dyrektorów.

11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, macierzyńskim, wychowawczym, przebywania w stanie nieczynnym oraz tym którzy otrzymali kary przewidziane Kartą Nauczyciela lub Kodeksem Pracy przez okres 12 miesięcy od udzielenia kary.

§ 5. Dodatek funkcyjny

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie lub pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz, a wicedyrektorom i nauczycielom uprawnionym do dodatku – dyrektor szkoły.

3. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje osobie zastępującej od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po 1 miesiącu zastępstwa, a wicedyrektorowi po 2 miesiącach zastępstwa.

4. Prawo do dodatku traci się od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i przebywania w stanie nieczynnym.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek funkcyjny dyrektora uzależniony jest od złożoności zadań szkoły ocenianych w skali punktowej zgodnie z tabelą:

Lp.	Zadania	Punkty
1.	Liczba oddziałów w szkołach i placówkach opiekuńczo-wychowawczych: a) do 9 oddziałów b) od 10 do 16 oddziałów c) powyżej 16 oddziałów	1 2 3
2.	Średnia liczebność oddziałów w szkole: a) do 15 uczniów b) od 15 do 25 uczniów c) powyżej 25 uczniów	0 1 2
3.	Ilość kadry pedagogicznej zatrudnionej w szkole, zespole: a) do 10 osób b) od 11 do 20 osób c) powyżej 20 osób	1 2 3
4.	Ilość obiektów, w których funkcjonuje szkoła, zespół: a) jeden obiekt b) dwa obiekty c) trzy obiekty i więcej	0 1 2
5.	Inne utrudnienia wynikające z zadań statutowych szkoły (np. brak obsługi administracyjnej)	1– 2

9. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora obliczana jest procentowo w zależności od liczby uzyskanych punktów. Podstawę do wyliczenia stawki stanowi minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym ustalone w załączniku do rozporządzenia i wynosi:

- 1) do 6 punktów jest to 30 – 50 % stawki,
- 2) od 7 do 12 punktów jest to 40 – 60 % stawki,

10. Wicedyrektorzy otrzymują dodatek w wysokości do 80 % dodatku przysługującego dyrektorowi.

11. Dodatek za wychowawstwo określa się w wysokości od **2%** do **9%** minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym określonego w załączniku do rozporządzenia, w następujący sposób:

- 1) **2%** oddział liczący do 5 uczniów
- 2) **3%** oddział liczący od 6 do 10 uczniów
- 3) **5%** oddział liczący od 11 do 16 uczniów oraz oddział przedszkolny liczący do 10 wychowanków
- 4) **7%** oddział liczący od 17 do 20 uczniów oraz oddział przedszkolny liczący od 11 do 22 wychowanków
- 5) **9%** oddział liczący powyżej 20 uczniów oraz oddział przedszkolny liczący powyżej 22 wychowanków

12. Dodatek opiekuna stażu określa się w wysokości **2%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna za każdą osobę odbywającą staż.

13. W razie zbiegu tytułów do dodatku za wychowawstwo i opiekuna stażu przysługują oba dodatki.

14. Wysokość dodatku w pełnej wysokości przysługuje, jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca i proporcjonalnie – 1/30 za każdy dzień, jeżeli powierzenie nastąpiło w trakcie miesiąca.

§ 6. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, które określone są w §8 i §9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,

- 2) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dzieci skierowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę. Jeżeli zajęcia prowadzone z uczniem są poza miejscowością, w której znajduje się szkoła dodatek ten wynosi 15%
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.
4. Dodatek za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział III. Tygodniowe pensum dla nauczycieli, w tym realizujących etaty łączone.

§ 7. 1. Ustala się pensum dla nauczycieli:

- 1) pedagog, surdopedagog, tyflopädagog – 22 godziny
 - 2) doradca zawodowy – 22 godziny
 - 3) logopeda, surdologopeda – 22 godziny
 - 4) terapeuta pedagogiczny – 22 godziny
2. Nauczycielom realizującym zajęcia dydaktyczne w grupach przedszkolnych mieszanych (6-latkowie i młodsi) ustala się:
- 1) grupa licząca dziewięciu i więcej wychowanków w wieku 6 lat – 23 godzin
 - 2) grupa licząca siedmiu lub ośmiu wychowanków w wieku 6 lat – 24 godzin
 - 3) grupa licząca sześciu lub mniej wychowanków w wieku 6 lat – 25 godzin
3. Przy tworzeniu grup przedszkolnych należy maksymalnie dążyć do wyrównywania wieku wychowanków.
4. Nauczycielom realizującym etat łączony, tj. prowadzącym zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu pensum ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
5. Pensum dla nauczycieli realizujących etaty łączone ustala się indywidualnie dla każdego nauczyciela, również w czasie roku szkolnego.
6. Wyliczenia tygodniowego pensum, tzw. uśrednionego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustala się dzieląc sumę przydzielonych nauczycielowi godzin przez sumę przydzielonych mu części etatów z poszczególnych wymiarów i zaokrąglając uzyskany wynik do liczby całkowitej. Obliczone pensum w ułamku dziesiętnym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że wielkości do 0,49 pomija się, a od 0,5 podwyższa się do pełnej liczby. Różnicę między zrealizowanymi a opłaconymi godzinami zajęć o ustalonym rocznym wymiarze koryguje się w najpóźniej w miesiącu czerwcu.
7. Godziny realizowane powyżej ustalonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycieli, stanowią ich godziny ponadwymiarowe.
8. Wartość godziny ponadwymiarowej oblicza się wg stawki osobistego zaszerzgowania danego nauczyciela i ustalonego pensum.

9. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolach, w szkołach podstawowych, zespołach szkół oraz w zespołach szkolno-przedszkolnych obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wg tabeli:

l.p.	stanowisko kierownicze	obowiązkowy tygodniowy wymiar
1.	Dyrektor szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego, zespołu szkół liczącej:	
	- do 9 oddziałów	10
	- od 9 do 16 oddziałów	8
	- od 17 oddziałów i więcej	4
2.	Wicedyrektor ds. szkoły podstawowej lub ds. przedszkola liczącej:	
	- do 15 oddziałów szkolnych lub przedszkolnych	10
	- od 16 oddziałów szkolnych lub przedszkolnych i więcej	8

10. Ustalony w pkt. 9 obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych odnosi się także do nauczycieli, którym powierzono funkcje dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie nauczycieli powołanych do pełnienia tych funkcji z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi zastępstwo.

11. Tygodniowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w przedszkolu, w szkole podstawowej, w zespole szkół oraz w zespole szkolno-przedszkolnym ustala się w danym roku szkolnym w oparciu o liczbę oddziałów zamieszczonych w arkuszu organizacyjnym.

12. Stanowisko wicedyrektora szkoły podstawowej tworzy się w szkole liczącej powyżej 12 oddziałów.

13. W zespole szkolno-przedszkolnym tworzy się stanowisko wicedyrektora ds. przedszkola.

14. W szczególnych, uzasadnionych przypadkach Burmistrz może na dany rok szkolny obniżyć pensum dyrektorowi maksymalnie o 2 godziny.

Rozdział IV. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe ustalone w planie organizacyjnym, wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 2 ust. 2 rozporządzenia.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 2a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.

5. Miesięczna liczba godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 4, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za pierwszy i ostatni dzień zajęć szkolnych oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 6 przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.

3. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako godziny faktycznie odbyte, a w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów i klęsk żywiołowych

- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą dłużej niż tydzień
- 4) rekolekcji
- 5) udziałem w konferencji metodycznej, kursach lub szkoleniu, jeżeli nauczyciel był delegowany przez dyrektora szkoły.

W tym czasie nauczyciel musi być gotowy do realizacji zadań wyznaczonych przez dyrektora szkoły.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy wymiar pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym. **Wzór do wyliczenia tygodniowego pensum:**
$$P - [(P : 5) \times N] = \text{pensum w tym tygodniu. } P - \text{obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć ; } N - \text{ilość wolnych dni.}$$

5. Liczbę godzin ponadwymiarowych nauczyciela w miesięcznym okresie rozliczeniowym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw w szkole ustala się w ten sposób, że za godzinę, w czasie której kontynuowany jest program przedmiotu, lub prowadzone są zajęcia programowe z innego przedmiotu przysługuje wynagrodzenie jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

7. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

8. Wysokość stawki za jedną godzinę ponadwymiarową określa dyrektor szkoły.

9. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw w danym miesiącu ustala dyrektor szkoły.

10. Dyrektor i wicedyrektor ma prawo do wynagrodzenia z tytułu realizowanych godzin zastępstw doraźnych, jeżeli wykaże, że powierzenie zastępstwa innemu nauczycielowi nie było możliwe, w przeciwnym wypadku wynagrodzenie nie przysługuje.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu.

Rozdział V. Dodatek specjalny

§ 10. 1. Burmistrz może zwiększyć dodatek, o którym mowa w art. 54 ust.5 ustawy do wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela o kwalifikacjach, których odczuwa się zdecydowany brak na terenie Gminy Pieniężno.

2. Jeżeli nauczyciel uzupełnia etat, w ramach podstawowego pensum, w innej szkole poza miejscowością, w której znajduje się macierzysta szkoła oraz nie jest to miejscowość zamieszkania nauczyciela, to otrzymuje dodatek 0,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdy dzień dojazdu do danej szkoły.

Rozdział VI. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Nauczycielowi za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z czego

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący.

3. Określenie kryteriów i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród, o których mowa w ust.2. powierza się burmistrzowi oraz dyrektorowi szkoły.

Rozdział VII. Postanowienia końcowe.

§ 12. 1. Wnioski o zmianę zapisów regulaminu mogą być składane przez dyrektorów szkół i organizacje związkowe działające w oświacie.

2. Niniejszy regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

3. Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

4. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.