



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 18 grudnia 2019 r.

Poz. 6290

UCHWAŁA NR XV/92/2019 RADY MIASTA GÓROWO IŁAWECKIE

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom

Na podstawie rt. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506) oraz art. 30 ust. 6, po uzgodnieniu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli, oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) uchwala się, co następuje :

§ 1. Ustala się regulamin wynagrodzenia nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionych w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonej przez Gminę Miejską Górowo Iławeckie, stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXIII/188/09 Rady Miasta Górowo Iławeckie z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego warunki przyznawania i wysokość niektórych składników wynagrodzenia, nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli z uwzględnieniem poszczególnych stopni awansu zawodowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Górowo Iławeckie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA

ANDRZEJ KINAL

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XV/92/2019
Rady Miasta Górowo Iławeckie
z dnia 26 września 2019 r.

REGULAMIN

określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonej przez Gminę Miejską Górowo Iławeckie.
2. Regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania lub obliczania i wypłacania dla nauczycieli:
 - 1) dodatku za wysługę lat, o ile nie zostało to określone w ustawie;
 - 2) dodatku motywacyjnego;
 - 3) dodatku funkcyjnego, o ile nie zostało to określone w ustawie;
 - 4) dodatki za warunki pracy;
 - 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, o ile nie zostało to określone w ustawie;
 - 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o ile nie zostało to określone w ustawie lub i odrębnych przepisach.

§ 2

Ilekrót w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionych w przedszkolu i szkole podstawowej prowadzonej przez Gminę Miejską Górowo Iławeckie;
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć stosowne rozporządzenie ministra właściwego ds. oświaty: w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 4) **organie prowadzącym** – rozumie się przez to Gminę Miejską Górowo Iławeckie;
- 5) **Burmistrzu** – rozumie się przez to Burmistrza Miasta Górowo Iławeckie;

- 6) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole i szkołę dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Górowo Iławeckie;
- 7) **dyrektorach** – należy rozumieć Dyrektora lub Wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego któremu powierzono pełnienie funkcji kierowniczej, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) **nauczycielach** - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 9) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 10) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 11) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka,
- 12) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i w rozporządzeniu oraz na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłki z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach i zasadach określonych w Rozdziale III Regulaminu.
2. Wysokość środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach wynosi 5% środków przeznaczonych na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, jeżeli nauczyciel wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy oraz wykazał się zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.
4. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela, dyrektora i wicedyrektora zależną od jakości i wyników jego pracy i ma charakter uznaniowy.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, a także wicedyrektora, w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego w granicach posiadanych środków, może być przyznany nauczycielowi, który wykonał poniższe działania (wysokość przyznanego dodatku uzależniona jest od stopnia realizacji poszczególnych zadań, których liczbę i jakość oceni dyrektor):

- 1) diagnozował, analizował i właściwie dokumentował efekty własnej pracy, a wnioski wykorzystywał w dalszej pracy;
 - 2) prawidłowo realizował zadania z zakresu udzielania pomocy psychologiczno – pedagogicznej potwierdzone odpowiednią dokumentacją;
 - 3) realizował szkolne projekty dydaktyczno – wychowawcze;
 - 4) brał udział w spotkaniach metodycznych i współpracował z doradcą metodycznym, a zdobytą wiedzę i umiejętności wykorzystywał w codziennej pracy;
 - 5) uczestniczył w WDN;
 - 6) prowadził zajęcia szkoleniowe i zajęcia otwarte dla nauczycieli;
 - 7) podejmował działania wychowawcze zmierzające do pozytywnych zmian zachowania i postaw uczniów;
 - 8) efektywnie współpracował z rodzicami;
 - 9) angażował rodziców do działań na rzecz klasy lub szkoły, prowadził lub organizował psychoedukację rodziców;
 - 10) aktywnie włączał się w realizację kalendarza imprez i uroczystości szkolnych;
 - 11) aktywnie uczestniczył w pracach zespołów zadaniowych;
 - 12) terminowo wywiązywał się z innych zadań wskazanych do realizacji przez organ prowadzący/dyrektora szkoły;
 - 13) przygotowywał wychowanków i uczniów do konkursów, przeglądów, zawodów;
 - 14) jego wychowankowie reprezentowali przedszkole lub szkołę w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach na etapie co najmniej gminnym;
 - 15) stosował lub stosuje własne programy autorskie, innowacje (zatwierdzone przez radę pedagogiczną);
 - 16) organizował imprezy o szerszym zasięgu niż imprezy szkolne/przedszkolne: akademie, spotkania z ciekawymi ludźmi, pokazy artystyczne dzieci i młodzieży, zawody itp.;
 - 17) publikował swoje artykuły dotyczące edukacji na specjalistycznych łamach prasy lokalnej, wojewódzkiej lub ogólnopolskiej lub/i stronach internetowych;
 - 18) wzbogacał własny warsztat pracy;
 - 19) podnosił swoje kwalifikacje (studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne, dokształcanie na odległość);
 - 20) opracował projekty dydaktyczne i inne wdrażane w szkole – samodzielnie lub we współpracy z innymi nauczycielami;
 - 21) pozyskiwał środki finansowe na rzecz poprawy bazy wyposażenia szkoły (np. poprzez granty, projekty);
 - 22) współpracował z organizacjami i instytucjami zapewniającymi uczniowi prawidłowy rozwój psychofizyczny;
 - 23) promował szkołę w środowisku lokalnym, na terenie województwa, kraju poprzez środki masowego przekazu i opracowania, np. biuletyny i inne;
 - 24) był opiekunem praktykantów;
 - 25) dbał o właściwe stosunki międzyludzkie;
 - 26) dbał o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - 27) podejmował inne działania wpływające w znaczący sposób na jakość pracy.
6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, może być przyznany dyrektorowi, który wykonał poniższe działania (wysokość przyznanego dodatku uzależniona jest od stopnia realizacji poszczególnych zadań, których liczbę i jakość oceni Burmistrz):

- 1) bardzo dobrze organizował proces dydaktyczno – wychowawczy w szkole;
 - 2) pozyskiwał środki na rachunek dochodów własnych szkoły;
 - 3) zapewnił bezpieczeństwo uczniom, nauczycielom i pracownikom szkoły;
 - 4) promował szkołę w środowisku lokalnym poprzez środki masowego przekazu i opracowania szkolne, np. biuletyny i inne;
 - 5) prawidłowo zarządzał powierzonym mieniem szkoły;
 - 6) terminowo sporządzał projekt planu finansowego szkoły i przedstawiał go organowi prowadzącemu;
 - 7) wydatkował środki w ramach zatwierdzonego planu finansowego, zgodnie z potrzebami szkoły;
 - 8) prowadził politykę kadrową zgodnie z potrzebami szkoły i obowiązującymi przepisami prawa oświatowego;
 - 9) dbał o bazę szkoły i jej wyposażenie z uwzględnieniem potrzeb uczniów i nauczycieli;
 - 10) zapewniał środki dydaktyczne umożliwiające realizację przyjętych programów, w tym programów nauczania, w szczególności z uwzględnieniem dostępu do komputerów, Internetu i odpowiedniego oprogramowania;
 - 11) terminowo wywiązywał się z innych zadań wskazanych do realizacji przez organ prowadzący;
 - 12) podejmował inne działania wpływające w znaczący sposób na jakość pracy szkoły.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, uwzględniając przy tym osiągnięcia nauczyciela i dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku. Ustalenia indywidualnej wysokości dodatku motywacyjnego dokonuje się w formie pisemnej w terminach: do 20 lutego danego roku na okres: marzec – sierpień danego roku oraz do 20 sierpnia danego roku na okres: wrzesień danego roku – luty roku następnego.
 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub wicedyrektora ustala dyrektor szkoły po uwzględnieniu poziomu spełniania warunków, o których mowa w pkt. 5, a dla dyrektora Burmistrz po uwzględnieniu poziomu spełniania warunków, o których mowa w pkt. 6.
 9. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.
 10. W przypadku zmiany warunków uzasadniających przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi burmistrz może zmienić wysokość dodatku lub ustalić inny okres, na który dodatek jest przyznawany.
 11. Odpis pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi miesięcznie dla:
 - 1) dyrektora szkoły – do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora;
 - 2) wicedyrektorów – do 30% (łącznie) miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora.
2. Dodatek przysługuje również nauczycielom, którym powierzono:

- 1) opiekuna stażu – 3% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela opiekuna stażysty;
- 2) wychowawcy klasy I - III – 350 zł. miesięcznie;
- 3) wychowawcy klasy IV – VIII – 300 zł. miesięcznie;
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 175 zł. miesięcznie.
W przypadku gdy opieka nad oddziałem została powierzona tylko jednemu nauczycielowi wysokość dodatku zwiększa się dwukrotnie.
3. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora lub wicedyrektora, uwzględnia się:
 - a) liczbę pracowników jednostki oświatowej w przeliczeniu na etaty;
 - b) liczbę uczniów i liczbę oddziałów w jednostce oświatowej;
 - c) strukturę organizacyjną jednostki oświatowej.
4. W przypadku sprawowania przez tego samego nauczyciela funkcji opiekuna stażu nad dwoma lub więcej nauczycielami, w zależności od liczby nauczycieli objętych opieką, dodatek ulega proporcjonalnemu zwielokrotnieniu.
5. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
 - 2) wicedyrektorowi – dyrektor szkoły po akceptacji Burmistrza;
 - 3) dyrektorowi – Burmistrz.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
8. Osobie, której powierzono pełnienie obowiązków za dyrektora dotychczas pełniącego tę funkcję w danej szkole, przysługuje dodatek funkcyjny nie większy niż dodatek przyznany temu dyrektorowi.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w regulaminie.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:
 - 1) za trudne warunki pracy – 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za godzinę pracy w takich warunkach;
 - 2) za uciążliwe warunki pracy – 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za godzinę pracy w takich warunkach.
3. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.
4. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie

obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - a) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor szkoły;
 - b) dyrektorowi – Burmistrz

ROZDZIAŁ VI

Zasady i sposób obliczania wynagrodzenia nauczyciela za pracę w godzinach ponadwymiarowych i za godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez jego miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w pkt. 1, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły przysługuje w przypadku zajęć, które zostały przeprowadzone przez danego nauczyciela zgodnie z jego indywidualnym zakresem czynności, określającym, jakie godziny i w jakich dniach są dla danego nauczyciela jego godzinami ponadwymiarowymi.
4. Nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia za każdą godzinę ponadwymiarową zajęć określonych w arkuszu organizacyjnym, których nie zrealizował z powodu uczestnictwa z polecenia dyrektora szkoły w wycieczce dla uczniów, zorganizowanej przez szkołę, pełnienia zadań opiekuna nad uczniem lub grupą uczniów uczestniczących w konkursach, olimpiadach, zawodach sportowych, imprezach kulturalnych lub oświatowych, projektach edukacyjnych, konferencjach, szkoleniach, warsztatach i kursach metodycznych.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

1. Regulamin określa zasady, kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycielom, wicedyrektorom i dyrektorom ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Miejskiej Górowo Iławeckie z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza Miasta Górowo Iławeckie i dyrektorów szkół.
2. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i dyrektorów.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Nagroda Burmistrza Miasta Górowo Iławeckie może być przyznana:

- 1) nauczycielowi, który spełnia co najmniej sześć kryteriów z zakresu pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych, o których mowa w pkt 5;
- 2) dyrektorowi, który spełnia co najmniej dwa kryteria z zakresu pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej oraz zadań statutowych, o których mowa w pkt 5 i co najmniej cztery kryteria z zakresu kierowania szkołą, o których mowa w pkt 6.
5. Kryteria przyznawania nagród nauczycielom:
 - 1) osiągał wysokie wyniki nauczania, potwierdzone w egzaminach zewnętrznych uczniów, przeprowadzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną;
 - 2) uzyskał wyróżniające wyniki w procesie dydaktyczno – wychowawczym, potwierdzone zdobyciem przez uczniów tytułu laureata lub finalisty konkursów przedmiotowych;
 - 3) jego wychowankowie zajęli pierwsze miejsce w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania przedszkola na etapie co najmniej gminnym;
 - 4) jego uczniowie – klas I-III - zajęli pierwsze miejsce w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły na etapie co najmniej gminnym lub – uczniowie klas IV-VIII – pierwsze miejsce w przeglądach, konkursach, zawodach lub innych formach reprezentowania szkoły na etapie co najmniej wojewódzkim;
 - 5) wprowadził programy autorskie, innowacje (zatwierdzone przez radę pedagogiczną);
 - 6) organizował konkursy, imprezy kulturalne, sportowe i rekreacyjne o zasięgu co najmniej gminnym;
 - 7) publikował swoje artykuły dotyczące edukacji na specjalistycznych łamach prasy wojewódzkiej lub ogólnopolskiej lub/i specjalistycznych stronach internetowych;
 - 8) pozyskiwał znaczące środki finansowe na rzecz szkoły poprzez granty, projekty, sponsorów, darczyńców;
 - 9) organizował współpracę szkoły z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w celu poszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
 - 10) podejmował działania na rzecz miejskiego środowiska oświatowego.
6. Kryteria przyznawania nagród dyrektorom:
 - 1) twórczo i systematycznie prowadził nadzór pedagogiczny;
 - 2) podejmował aktywne działania w zakresie udzielania pomocy psychologiczno – pedagogicznej uczniom zdolnym i utalentowanym oraz uczniom ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz zagrożonymi patologią społeczną;
 - 3) szkoła pod jego kierunkiem osiąga sukcesy na polu edukacyjnym, artystycznym i sportowym;
 - 4) inspirował pracowników do podnoszenia kwalifikacji;
 - 5) podnosił swoje kwalifikacje oraz doskonalił własne umiejętności pedagogiczne;
 - 6) tworzył dobry klimat pracy, wpływał na kształtowanie w szkole właściwych relacji międzyludzkich i umiejętnie rozwiązywanie konfliktów;
 - 7) pozyskiwał znaczące środki finansowe na rzecz poprawy bazy wyposażenia szkoły (np. poprzez granty, projekty, sponsorów, darczyńców);
 - 8) promował szkołę w środowisku lokalnym, na terenie województwa, kraju poprzez środki masowego przekazu i opracowania, np. biuletyny i inne;
 - 9) współpracował z organizacjami i instytucjami zapewniającymi uczniowi prawidłowy rozwój psychofizyczny;
 - 10) podejmował inne działania wpływające w znaczący sposób na jakość pracy.
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Górowo Iławeckie może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela – Dyrektor Szkoły;
 - 2) dla Dyrektora Szkoły - Rada Pedagogiczna.
8. Z wnioskiem do Dyrektora Szkoły o przyznanie nagrody dla nauczyciela może wystąpić:
- 1) Rada Pedagogiczna;
 - 2) Rada Rodziców;
 - 3) Inni wnioskodawcy – za pośrednictwem dyrektora szkoły, który opiniuje złożony wniosek.
9. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte przez osobę typowaną do nagrody.
10. Wzór wniosku, o którym mowa w pkt. 7 i 8 określa załącznik Nr 1 do Regulaminu.
11. Wnioski, o których mowa w pkt. 7 i 8 należy składać do 15 września odpowiednio:
- 1) o nagrodę Burmistrza Miasta do Urzędu Miasta Górowo Iławeckie,
 - 2) o nagrodę Dyrektora do sekretariatu szkoły.
12. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Górowo Iławeckie, składane przez Dyrektora Szkoły, wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez Radę pedagogiczną.
13. Nagrody, o których mowa w pkt. 2 niniejszego rozdziału, przyznaje się w terminie do dnia 14 października – z okazji Dnia Komisji Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
14. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu

WNIOSEK
o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Górowo Iławeckie/ Dyrektora Szkoły
..... w Górowie Iławeckim *
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Górowo Iławeckie

/Dyrektora Szkoły *

Panu/Pani
 (Imię i nazwisko)

urodzonemu/ej
 (data)

zatrudnionemu/nej w
 (szkoła, w której jest zatrudniony nauczyciel)

.....
 (stanowisko)

Dotychczas otrzymane nagrody				
Rodzaj nagrody	Ministra	Kuratora	Burmistrza	Dyrektora Szkoły
Rok otrzymania				

Ostatnia ocena pracy nauczyciela
 (data i stopień)

Uzasadnienie wniosku:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia Rady Pedagogicznej:

.....
.....
.....
.....

Organ sporządzający wniosek

.....
(Miejscowość, data) (pieczęć) (podpis)

Organ przedstawiający wniosek Burmistrzowi Miasta/Dyrektorowi Szkoły*

.....
(Miejscowość, data) (pieczęć) (podpis)

* Niepotrzebne skreślić