



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 29 kwietnia 2022 r.

Poz. 2075

UCHWAŁA NR XXXVIII/204/2021 RADY GMINY SROKOWO

z dnia 29 października 2021 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole dla której organem prowadzącym jest gmina Srokowo

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust.2, art. 54 ust 3 i 7 art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762), art. 18 ust. 2 pkt 15, art.40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2021r. poz. 1372 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Srokowo uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwala się regulamin określający:

- wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego,
- dodatki za warunki pracy,
- sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- tryb oraz warunki przyznawania nagród.

2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XI/65/2019 Rady Gminy Srokowo z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina Srokowo.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Srokowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 listopada 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Dziadoń

Załącznik do uchwały Nr XXXVIII/204/2021

Rady Gminy Srokowo

z dnia 29 października 2021 r.

R E G U L A M I N

W sprawie wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej im. Stanisława Srokowskiego w Srokowie, dla których organem prowadzącym jest Gmina Srokowo.

Rozdział 1. Dodatek motywacyjny

§ 1. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce.
- e) praca z młodzieżą uzdolnioną.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) za udział uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.

§ 2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 1 jest spełnienie następujących kryteriów:

- a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.
- b) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
- c) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły.
- d) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy.
- e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego.
- f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.
- g) kształtowanie właściwej atmosfery w pracy.
- h) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.

§ 3. W każdej szkole tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości **4 %** minimalnego, miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym mnożąc przez liczbę etatów i liczbę miesięcy.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłużej jednak niż do końca danego roku budżetowego.

§ 5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, dyrektora szkoły i wicedyrektora nie może być mniejszy niż 5% i przekroczyć 15 % minimalnego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz wicedyrektora uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 1. ustala dyrektor szkoły a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy uwzględniając warunki określone w § 2.

§ 7. Wysokość środków finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych określa corocznie uchwała budżetowa Rady Gminy.

Rozdział 2.

Dodatek funkcyjny

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	dyrektor szkoły	1 800 – 2 500
2.	wicedyrektor	1 500 – 2 000

§ 9. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 10. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu powierzenia:

1. **Wychowawstwa klasy** w wysokości: **300zł**
2. **Sprawowania funkcji opiekuna stażu** w wysokości **200 zł.**

§ 11. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 10 w granicach stawek określonych tabelą

- dla dyrektora szkoły ustala Wójt
- dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły,

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 przyznaje dyrektor szkoły.

Rozdział 3. Dodatki za warunki pracy

§ 12. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

§ 13. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 14. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

1. Nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego orzeczeniem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej do kształcenia indywidualnego,
2. Nauczanie w klasach łączonych,
3. Zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

§ 15. Dodatek wynosi 5% stawki godzinowej.

§ 16. Dodatek, o którym mowa w § 17. dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw i za warunki pracy.

§ 17. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

§ 18. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 17 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

§ 19. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstw doraźnych oblicza się tak jak w § 17.

§ 20. Godziny zastępstw doraźnych przydziela dyrektor szkoły po stwierdzeniu konieczności ich przeprowadzenia.

Rozdział 5. Tryb oraz warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 21. W budżecie Gminy Srokowo tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:

1. 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
2. 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej „Nagrodami Wójta Gminy”.

§ 22. 1. Wysokość nagrody Wójta Gminy, ustala się w wysokości nie więcej niż 100% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 50% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 23. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.

2. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej.

§ 24. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody nauczycielom i dyrektorowi:

1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- 1) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, a w szczególności potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,
- 3) osiąganie wysokich wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych), wojewódzkich konkursów przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach co najmniej na szczeblu powiatowym,
- 4) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) przygotowanie i wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 6) prawidłowa organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- 7) organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 8) posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej,
- 9) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- 10) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 11) umiejętne dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,

2. W zakresie pracy opiekuńczej:

- 1) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 2) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 3) organizacja współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczną-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie:
 - zapobiegania i usuwania przejawów patologii,
 - organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

3. W zakresie działalności pozaszkolnej, polegające na:

- 1) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 2) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela,
- 3) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych.

4. W zakresie innej działalności statutowej szkoły (dotyczące w szczególności dyrektora szkoły, wicedyrektora):

- 1) troszczenie się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,

- 2) organizowanie remontów i inwestycji w szkole,
- 3) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
- 4) prawidłowa realizacja budżetu szkoły (planu finansowego),
- 5) współpraca z samorządem terytorialnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- 6) pozyskiwanie sponsorów,
- 7) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
- 8) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
- 9) wzorowe kierowanie szkołą,
- 10) prawidłowa organizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

§ 25. 1. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dla dyrektora szkoły.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) Dla nauczyciela (w tym wicedyrektora):
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.
- 2) Dla dyrektora szkoły:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) zakładowa organizacja związkowa,

§ 26. 1. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dla nauczyciela (w tym wicedyrektora).

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- a) rada pedagogiczna,
- b) rada rodziców
- c) zakładowa organizacja związkowa.

§ 27. 1. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 3) staż pracy pedagogicznej,
- 4) nazwę szkoły,
- 5) zajmowane stanowisko,
- 6) ocenę pracy pedagogicznej i datę jej otrzymania,
- 7) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

2. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat, lub od ostatniej nagrody danego szczebla, jeśli nagroda ta była przyznana w okresie krótszym niż 3 lata.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 należy składać do 15 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy do Urzędu Gminy Srokowo,
- 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

4. Wnioski, o których mowa w ust 3 nie dotyczą dyrektora i wójta, którzy z własnej inicjatywy przyznają swoje nagrody.

§ 28. 1. Nagrody przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom. Odpis z adnotacją o kwocie przyznanej nagrody, zamieszcza się w aktach osobowych.

Rozdział 6. Postanowienia końcowe

§ 29. 1. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Wszelkie zmiany postanowień niniejszego Regulaminu następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.