



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia środa, 6 listopada 2024 r.

Poz. 4822

UCHWAŁA NR VI/33/24 RADY GMINY ŚWIĘTAJNO

z dnia 26 września 2024 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świętajno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r. poz. 986 ze zm.) po uzgodnieniu projektu uchwały z właściwym związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli Rada Gminy Świętajno uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świętajno, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała nr XXXIII/177/09 Rady Gminy Świętajno z dnia 30 października 2009 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świętajno,
- 2) Uchwała nr IX/65/19 Rady Gminy Świętajno z dnia 19 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świętajno.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świętajno.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Henryk Seredziński

Załącznik do uchwały Nr VI/33/24
Rady Gminy Świętajno
z dnia 26 września 2024 r.

**Regulamin wynagradzania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świętajno**

**Rozdział 1.
PRZEPISY WSTĘPNE**

§ 1. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i innych formach wychowania przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Świętajno.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ileż w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Świętajno,
- 2) **ustawie** rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 3) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 4) **gminie** – rozumie się przez to Gminę Świętajno,
- 5) **szkole** – rozumie się przez to szkołę i inne placówki oświatowe prowadzone przez Gminę Świętajno,
- 6) **dyrektorze szkoły** – rozumie się przez to dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 5,
- 7) **nauczycielu** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu.

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy i § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora szkoły, może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Kwota przyznanego dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora i nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

5. Ustala się szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego z uwzględnieniem ogólnych warunków zawartych w treści § 6 rozporządzenia:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, turniejach, zawodach sportowych, olimpiadach,
- b) praca z uczniem zdolnym – prowadzenie dodatkowych zajęć, ukierunkowanie do pogłębiania wiedzy i umiejętności,
- c) uwzględnienie w procesie dydaktycznym różnic w poziomie rozwoju poszczególnych uczniów, zaangażowanie w pomoc uczniom z trudnościami w uczeniu się;

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
- c) przeciwdziałanie patologiom społecznym i agresji wśród uczniów,
- d) stwarzanie i budowanie atmosfery przyjaźni i akceptacji dla drugiej osoby,
- e) zaangażowanie w kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
- f) wzmacnianie u uczniów poczucia własnej wartości, uczenie ich odpowiedzialności i samodzielności,
- g) tworzenie warunków do aktywnego udziału rodziców w procesie wychowawczo-dydaktyczno-opiekuńczym;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,
- b) wdrażanie projektów i programów autorskich,
- c) wykorzystywanie technologii informacyjnej;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) praca indywidualna z uczniami wynikająca z ich potrzeb i zainteresowań
- b) stosowanie różnorodnych i atrakcyjnych dla uczniów metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
- c) aktywny udział w organizowaniu uroczystości szkolnych, imprez i wycieczek,
- a) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi,
- b) prowadzenie wolontariatu,
- c) inicjowanie ciekawych zajęć pozalekcyjnych,
- d) organizacja czasu wolnego od nauki;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) rzetelne wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków,
- b) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole potwierdzone wynikami egzaminów,
- c) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
- d) podejmowanie działań innowacyjnych,
- e) podnoszenie kwalifikacji zawodowych;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) podejmowanie działań zwiększających udział szkoły w środowisku lokalnym,

- b) współpraca z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- c) propagowanie zdrowego stylu życia poprzez promocję sportu,
- d) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Ustala się następujące wysokości dodatków funkcyjnych:

L.p.	Stanowisko/ sprawowanie funkcji	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł (od – do)
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	600 – 1200
	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 12 oddziałów	1000 – 1800
	Dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej	1500 – 2200
2.	Wicedyrektor	600 – 1000
3.	Wychowawca klasy, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
4.	Mentor	100 – 200
	Opiekun stażu	
5.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	600 – 1000

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. W sytuacji powierzenia nauczycielowi więcej niż jednej funkcji dodatek funkcyjny przysługuje za sprawowanie każdej z nich.

4. W przypadku nieobecności dyrektora szkoły, z przyczyny innej niż urlop wypoczynkowy, trwającej dłużej niż 2 miesiące, wicedyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie w wysokości ustalonej dla dyrektora.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, przyznaje Wójt.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, w tym wicedyrektora lub nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze przyznaje dyrektor szkoły.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 ustawy oraz § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek, o którym mowa w ust 1, przysługuje za każdą faktycznie przepracowaną godzinę, w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerzegowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8. 1. Nauczycielom, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok, z okazji Dnia Edukacji Narodowej, może zostać przyznana nagroda.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1, przyznaje się do dnia 14 października każdego roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagroda przysługuje za udokumentowane osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz za spełnianie odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- a) osiąganie wysokich wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- b) wdrażanie nowatorskich metody nauczania i wychowania,
- c) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone udziałem uczniów w zawodach, olimpiadach, konkursach, festiwalach,
- d) organizowanie i prowadzenie wycieczek dla uczniów,
- e) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- f) aktywne uczestniczenie w akcjach promujących szkołę poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i instytucji, podejmowanie działań na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;

4. Przy przyznawaniu nagrody dla dyrektora szkoły, oprócz warunków określonych w ust. 3, dodatkowo uwzględnia się:

- a) właściwe gospodarowanie środkami budżetowymi,
- b) kształtowanie właściwej polityki kadrowej poprzez zatrudnianie nauczycieli z wysokimi kwalifikacjami,
- c) stwarzanie warunków rozwoju zawodowego oraz realizacji działań innowacyjnych,
- d) współpracę z instytucjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą wystąpić:

- a) rada pedagogiczna, rada rodziców – w przypadku nagrody dyrektora,
- b) dyrektor, rada pedagogiczna, rada rodziców – w przypadku nagrody wójta.

6. Wniosek, o którym mowa w ust. 5, zawiera:

- a) dane osobowe nauczyciela,
- b) stopień awansu zawodowego,
- c) informacje o ocenie pracy,
- d) informacje o posiadanych nagrodach,
- e) staż pracy w szkole,
- f) uzasadnienie wniosku.

7. Wniosek o przyznanie nagrody składa się do dnia 30 września każdego roku.

8. Wójt i Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy, w takim przypadku nie ma obowiązku składania wniosku.

9. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tego:

- a) 60 % przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły,
- b) 40 % przeznaczają się na nagrody Wójta.